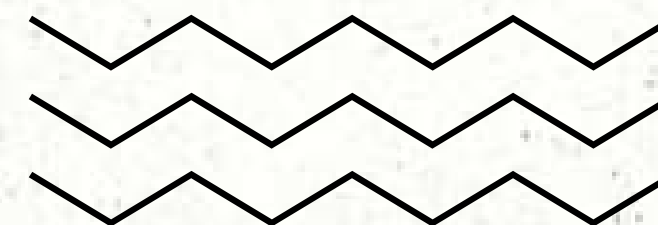




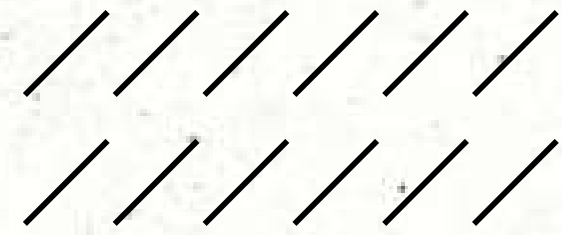
DIPROM CENTER 7

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 7



การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ขั้นตอนการขับเคลื่อน



1 ประกาศเจตนารมณ์

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น
องค์กรคุณธรรม



2 กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
จาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ”



3 แต่งตั้ง คณะทำงาน

การแต่งตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อนและจัดทำแผน
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำหน่วยงาน



4 จัดทำแผน ปฏิบัติการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการ
ด้านส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2566



ประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่ องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยม ที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่ง คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมี ส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัย ตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้
 - ๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
 - ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
 - ๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน
๒. ความดีที่อยากทำ
 - ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
 - ๒.๒ การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
 - ๒.๓ การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
 - ๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
 - ๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางละเอียด มธุรส)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗

1 ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กร
คุณธรรม ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566

ผล : ศก.7 กสอ. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์
ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น "องค์กร
คุณธรรม" โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม
ไทย และคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โดย ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน 46 คน

คิดเป็นสัดส่วน

100%

2 กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

“ปัญหาที่อยากแก้”

และ “ความดีที่อยากทำ”

ศก.7 กสอ. ได้กำหนดคุณธรรม
เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ
ความดีที่อยากทำ

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566



กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



ปัญหาที่อยากแก้

1. การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
2. มีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
3. การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน



ความดีที่อยากทำ

1. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
2. การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
3. การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
4. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชนส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน
5. การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน



คำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
ที่ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ที่ ๔๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และคำสั่งกรม
ส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ
การด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม นั้น

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทุกภาคส่วน มี
ส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน ตามแนวทางที่
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้กำหนดไว้ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ ศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------|
| องค์ประกอบ | |
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | คณะทำงาน |
| ๖. นางชนันท์ ช้างหมื่นไวย นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวรส นามบุตติ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวปริทัศน์ เชื้อประทุม นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |

๔.นายสมิตร...

-๒-

- | | |
|--|------------------|
| มิตร ส่งเสริม เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| สาวนราวดี จันทร์จำปา นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓ | คณะทำงาน |
| พิจิตร จอมหงษ์ นักวิชาการอุตสาหกรรม(ด้านออกแบบผลิตภัณฑ์) | คณะทำงาน |
| สาวนิสา แจ่มใส นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงานและ |
| | เลขานุการ |
| นิดา มุสสมบัติ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงานและ |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สาวกวนขานันท์ มกรักษา พนักงานจ้างเหมาบริการฯ | คณะทำงานและ |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จะอำนาจ
มอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
รายงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนปฏิบัติการด้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
งาน ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด
งานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ค่อ
าเป็นการให้สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนเรื่อง

กับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
และการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อ
การ และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

๖. กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งราย
ายผลการเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรมให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๗. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๘. ถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สู่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ร่วมมือบุคลากรในการดำเนินการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๔.ประชาชนสัมพันธ์...

3 แต่งตั้งคณะกรรมการ ร่วมกันขับเคลื่อน

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผน
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ การดำเนินการ
ตามข้อกำหนด จริยธรรม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน

วันที่ 13 มกราคม 2566

4 จัดทำแผนปฏิบัติการ

กำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องกับ
การส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่ง
คุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ
โดยกำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด
ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลา
ดำเนินการที่ชัดเจน

รวมทั้งสิ้น 8 กิจกรรม



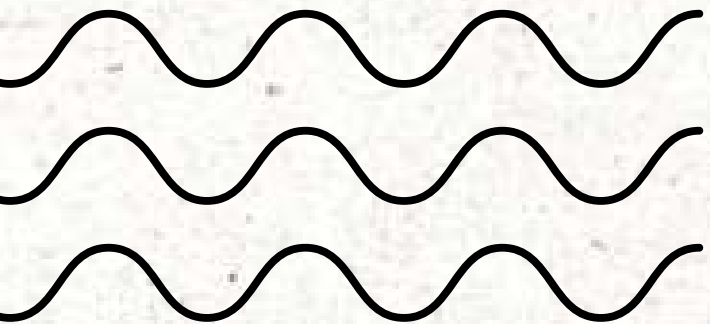
แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☒ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ก.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (มิ.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.	การประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมภายใน หน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากร ของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	(ไม่ใช้ งบประมาณ)					ทุกกลุ่มใน ศบ.๗ กสอ.
๒.	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก "ปัญหา ที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากทำ"	เพื่อกำหนด เป้าหมายคุณธรรมเป้าหมาย มาเป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมของหน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	(ไม่ใช้ งบประมาณ)					ทุกกลุ่มใน ศบ.๗ กสอ.

	จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	บุคลากรและ ข้าราชการมีสำนึกถึง และยึดมั่นในหน้าที่ ศักดิ์ เกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ความเคร่งครัดวินัยและ เสียสละของประชาชน มีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษาริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรใน สังกัดลงนามทราบผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐							ทุกกลุ่มใน ศบ.๗ กสอ. และ คณะทำงาน ตามคำสั่ง ศบ.๗ กสอ. ที่ ๒๖๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู										
๔.๒	กิจกรรม ๕ ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อม รับการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนา คนเป็นแนวทางการพัฒนา และส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความภาคภูมิใจ และ สุขอนามัยที่ดีในสถานที่ ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	(ไม่ใช้ งบประมาณ)						ทุกกลุ่มใน ศบ.๗ กสอ.



8 กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ด้าน



ด้านวินัย

**กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด
จริยธรรม**

ผลสำเร็จ

บุคลากร ศภ. 7 กสอ. ร้อยละ 100

ได้รับความรู้เกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
มีกฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม
เหมาะสม เพื่อความสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อย
ในองค์กร มีความซื่อสัตย์ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย





ด้านวินัย พอเพียง กตัญญู

**กิจกรรม 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่
พร้อมรับการปฏิบัติงาน**

ครั้งที่ 1 วันที่ 12 มกราคม 2566

ครั้งที่ 2 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566



ผลสำเร็จ บุคลากร ศก. 7 กสอ. ร้อยละ 100
ทำ 5 ส. เกิดการเพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ
บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ในสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร
เพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการทำงาน ลดอุบัติเหตุ
และความเสี่ยงในการทำงาน รวมถึงลดความสิ้น
เปลืองในการจัดซื้ออุปกรณ์เกินความจำเป็น



ด้านวินัย พอเพียง กตัญญู

กิจกรรมประหยัดพลังงาน

เดือนมีนาคม 2566

ผลสำเร็จ บุคลากร ศภ. 7 กสอ. ร้อยละ 100 เกิดความตระหนักในการช่วยประหยัด พลังงานช่วยลดค่าใช้จ่ายลงอย่างคุ้มค่า โดยกำหนดเวลาเปิด-ปิดแอร์ และลดการใช้ไฟฟ้าในบริเวณที่ไม่จำเป็น

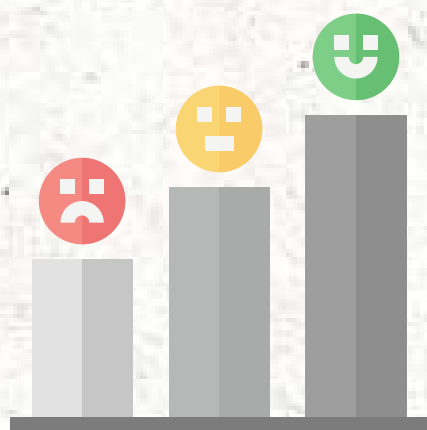
ด้านจิตอาสา

กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม
DIPROM 7 รักษ์ชุมชน

เดือนกุมภาพันธ์ 2566

ผลสำเร็จ

บุคลากร ศก. 7 กสอ. ร้อยละ 100
ได้จัดกิจกรรมจิตอาสา ถ่ายทอดความรู้ หลักสูตร
การทำน้ำเต้าหู้และปาต่องโก๋ และ หลักสูตร Eco
Print ให้แก่ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป เพื่อให้เกิดการ
สร้างงาน สร้างอาชีพ ส่งผลให้เกิดรายได้ในชุมชน



**ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป
พึงพอใจกิจกรรม
ร้อยละ 97.9**



ด้านจิตอาสา

กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม “DIPROM 7 ปีของให้น้องอิม”

วันที่ 3 มีนาคม 2566

ผลสำเร็จ บุคลากร ศก. 7 กสอ. ร้อยละ 100
ร่วมมือร่วมใจกันทำความดีด้วยการบริจาคแบ่งปัน
สิ่งของเครื่องอุปโภค บริโภค เพื่อเป็นการช่วยเหลือ
สังคม ให้กับเด็กด้อยโอกาส และเด็กกำพร้า ทำให้ทุก
คนรู้สึกมีความสุข อิ่มบุญ อิ่มใจที่ได้ช่วยเหลือ





ด้านยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา

กิจกรรมงู่มือเข้าวัดวันสำคัญทางศาสนา
“พอ.ศภ.7 เอ็ดเวียก เรียกเข้าวัด”

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2566

ผลสำเร็จ บุคลากร ศภ. 7 กสอ. ร้อยละ 97.8
ส่งผลดีต่อสภาพจิตใจในการอยู่ร่วมกัน มีความรักต่อกัน
มองโลกในแง่ดี มีความอบอุ่น มีความ มีสมาธิ ทำให้เกิด
ความสงบ สามารถปรับตัวในการดำเนินชีวิตอย่างมี
คุณธรรม ให้ผลต่อการพัฒนาตนเองเป็นอย่างมาก



วันมาฆบูชา

๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เนื่องในเทศกาลวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
วันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๖ ขอเชิญทุกท่านร่วมสืบสาน
วัฒนธรรมที่ดีงาม ทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ปฏิบัติธรรม
เวียนเทียน หรือกิจกรรมตามประเพณี

โดยส่งภาพถ่ายการทำกิจกรรมของท่านและบรรยากาศของงาน
มายัง line กลุ่ม DC ๗ หรือ e-mail : ipc7@dip.go.th



ด้านยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา

กิจกรรมประเพณี ตักบาตรวันมาฆบูชา
และวันสำคัญทางศาสนา

วันที่ 6 มีนาคม 2566

ผลสำเร็จ

บุคลากร ศก. 7 กสอ. ร้อยละ 98.7
ได้ให้ความสำคัญของศาสนา เข้าวัด ตักบาตร ทำบุญ
ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข รวมทั้งเป็นที่ยึดเหนี่ยว
ยกระดับจิตใจให้สงบขึ้น

ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมที่ดีงาม

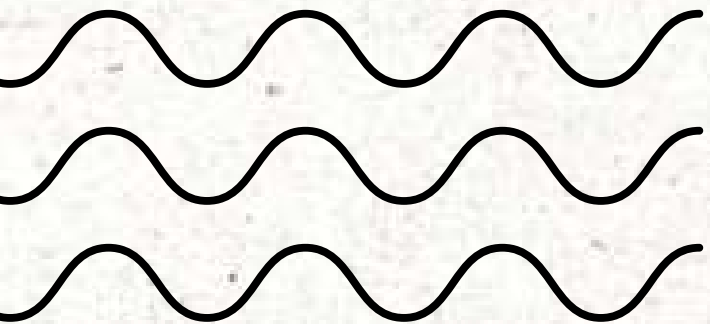
กิจกรรมประเพณีวันสงกรานต์
หรือวันสำคัญทางศาสนา

วันที่ 12 เมษายน 2566

ผลสำเร็จ บุคลากรในองค์กร ร้อยละ 97.8

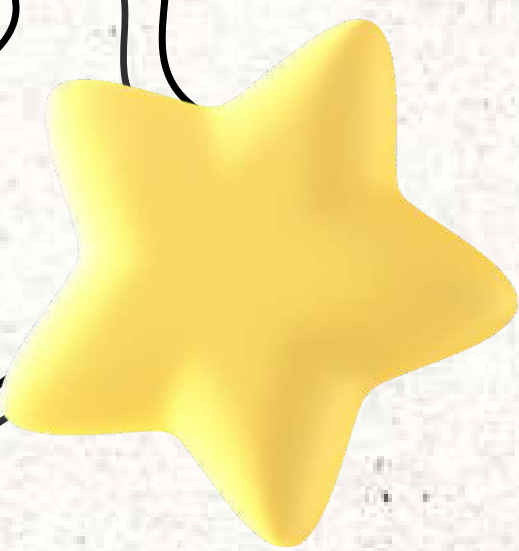
ได้ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม มีความพร้อมเพรียง
ในการเข้าร่วมกิจกรรม เทศกาลวันสงกรานต์ 12 เมษายน 2566
ซึ่งประเพณีสำคัญที่คู่กับวันสงกรานต์ คือ มีการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่
เพื่อเป็นการแสดงถึงความเคารพ ความกตัญญูต่อผู้ใหญ่





กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ดีพร้อมเชนเตอร์ 7





กิจกรรม “บุคลากรแห่งปี DC7



ด้านจิตอาสา

นายประหยัด ดาราย้อย
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ส.3
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริม
อุตสาหกรรมชุมชน



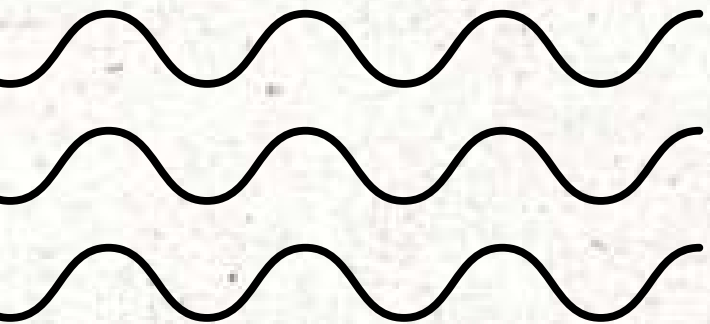
ด้านวินัย

น.ส.จันทร์จิรา เสือโคล่ง
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ
กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน
ภูมิภาค

กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศภ.7 กสอ.” 2566



กลุ่มพัฒนาการส่งเสริม
ธุรกิจอุตสาหกรรม (กร.)



การกำกับติดตามและรายงานผล



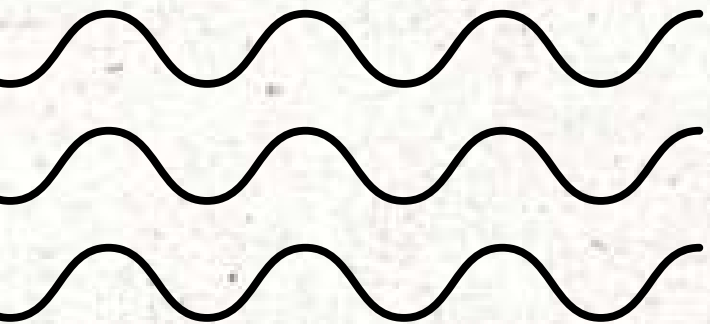


มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรม
และนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการ
ในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยน
เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข
การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนา
องค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

ประชุม กำกับติดตามและ รายงานผล

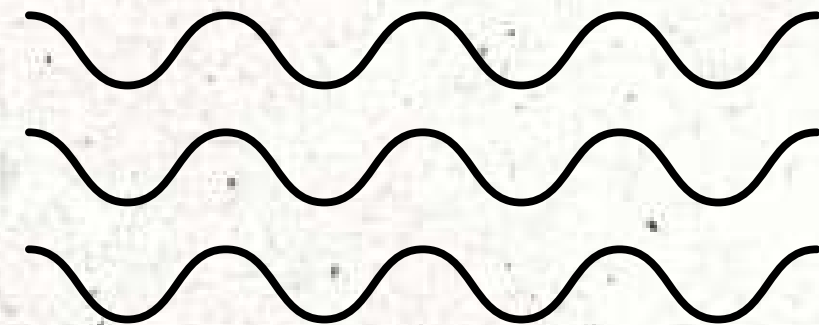


ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
พึงพอใจ ทุกกิจกรรม
ร้อยละ 98.9%



การประชาสัมพันธ์ การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม













DIPROM CENTER 7

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 7

พร้อมขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม