



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑

ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๒

ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



๓

กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



๔

คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน



๖

ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ



๗

ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ



มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนด
เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือ
ไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ
ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ
และการเฟ้นความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย
ความมั่นคงของชาติ
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา

ไม่พยายามโยนข้อผิดพลาด ปะยังง่อง
ต่อคนละใบหน้า โดยทำเป็นไม่รู้หรือเพิกเฉย



ตรงต่อเวลา

ถึงการมาปฏิบัติหน้าที่และการมอบหมาย



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

คำนึงถึงประโยชน์ของสาธารณะ และประชาชน
ไม่ใช้ความเกรี้ยวกราดของตำแหน่ง
เพื่อสร้างความประทับใจส่วนตัว



กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด

พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น
เมื่อทำข้อผิดพลาด



ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

ถึงต่อสังคม และคำนึงถึงผลกระทบ
ในการปฏิบัติงานแก่สังคมส่วนรวม



ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน

รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์สาธารณะ
และสิ่งของของหน่วยงานด้วยความระมัดระวัง



ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น

พร้อมที่จะแก้ไขข้อผิดพลาด ไม่ทำร้าย
คนอื่นด้วยความโกรธแค้น หรืออคติ



ไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับ

ของหน่วยงาน และของทางราชการ
เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง



ไม่ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้

โดยมีวัตถุประสงค์อื่น ร่วมกับการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



3

กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้าขอรับผลดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง



เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน



ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ



บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี

และกำลังใจกับผู้กระทำผิด
อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม
และจารีตประเพณีหรือ
ละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย

หรือไปใช้ช่องว่างทางกฎหมาย
เพื่อประโยชน์ให้แก่ตนเอง
หรือผู้อื่น



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
จากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพยากร
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ
บนพื้นฐานของหลักการ
กฎหมาย หลักคุณธรรม
โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือทำให้ประชาชน
ขาดความไว้วางใจ



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ

ทำงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบ

ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยนิยามชีวิตเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผล

ให้เกี่วข้องงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุผลตามเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ มุ่งเน้น และจัดการงานที่เอื้ออำนวยต่อการงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน

สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



6

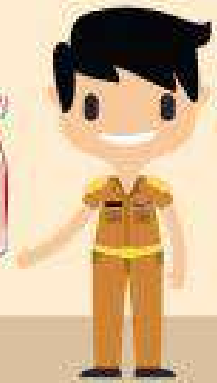
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แต่งสี รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม



**ดำรงตน
เป็นข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**
โดยมีตนนำพระบรมราโชวาท
และปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เป็นเครื่องเตือนใจในการปฏิบัติหน้าที่



**ปฏิบัติตน
เป็นพลเมืองดี
ในระบอบประชาธิปไตย**
ด้วยการเคารพ
ต่อกฎหมายและวินัย



**ปกป้องผลประโยชน์
ของชาติและสาธารณะ**
และประพฤติตน
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน



พัฒนาดตนเอง
ใฝ่ความดีและ
ขยันหมั่นเพียร ประหยัด
รับรู้ถึงความสามารถของตน
มองโลกในแง่ดี เชื่อใฝ่เมื่อแม่
แต่บุคคลอื่น



**ประพฤติปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรม
ประเพณีที่ดีงาม**
เพื่อสืบสานวัฒนธรรม
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่
อย่างยั่งยืน



**เผชิญปัญหา
อย่างรู้เท่าทัน**
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
ด้วยวิธีที่เหมาะสม



**ภาคภูมิใจ
ในความเป็นข้าราชการ**
อุทิศแรงกายแรงใจ
นสภักดีในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา
สังคมไทย



ไม่กระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสีย

เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
แห่งอาชีพและทางราชการ
เคารพต่อวิชาชีพของตน





ประกาศกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสี และวรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อให้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อให้บังคับกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับหน่วยงานที่มีการกิจเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้ปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกประกาศกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมลงนามเพื่อประกาศข้อกำหนดจริยธรรม เป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมพึงปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ซึ่งกำหนดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ ด้วยจิตบริการ (Service Mind) สุภาพ มีน้ำใจ อ่อนน้อมถ่อมตน เสียสละ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก รับผิดชอบและเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานอย่างตรงเวลาและไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งริเริ่มและเสนอแนะในการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างสร้างสรรค์ ปรับปรุงวิธีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์ รวมทั้ง ตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลที่ถูกต้องและโดยการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อสร้างสรรค์สังคม เศรษฐกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ที่ยั่งยืน

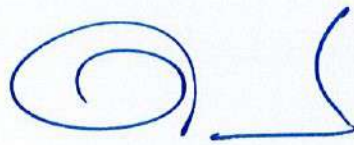
๒.๒ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีจิตสาธารณะ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน คิดบวก เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ เต็มความรู้ความสามารถ และตรงต่อเวลา

๒.๓ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมรับการตรวจสอบโดยเปิดเผยและชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดการดำเนินงาน อันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร

ข้อ ๓. เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดจริยธรรมข้างต้น ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

กรณีเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมฉบับนี้ ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมปฏิบัติตนไม่สอดคล้อง กับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมบันทึก ข้อมูลประพฤติที่ไม่พึงประสงค์นั้นไว้ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมนำข้อมูลพฤติกรรมที่บันทึกไว้ ไปใช้ ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไบน้อย สุวรรณชาตรี)
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ข้อกำหนดจรรยาบรรณ ข้าราชการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้า บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของ หน่วยงานของรัฐนั้น

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ ด้วยจิตบริการ (Service Mind) สุภาพ มีน้ำใจ อ่อนน้อมถ่อมตน เสียสละ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก รับผิดชอบและเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานอย่างตรงเวลาและไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งริเริ่มและเสนอแนะในการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างสร้างสรรค์ ปรับปรุงวิธีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์ รวมทั้ง ตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลที่ถูกต้องและโดยการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อสร้างสรรค์สังคม เศรษฐกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ที่ยั่งยืน



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ด้วยการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการมีจิตสาธารณะพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชนสังคม ประสพการณ์ในการทำงาน คิดบวก เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เต็มความรู้ความสามารถ และตรงต่อเวลา

มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เป็น SSSU

และตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมรับการตรวจสอบโดยเปิดเผยและชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดการดำเนินงาน อันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร



พฤติกรรมที่ควรทำ



พฤติกรรมที่ไม่ควรทำ



Dos

ทำงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร



บริการด้วยใจ
มีความสุข มีน้ำใจ



บริการด้วยความรวดเร็ว
เป็นธรรม ใส่ใจผู้รับบริการ



เต็มใจบริการแก่ทุกคนเท่าเทียมกัน
และถือปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน



รักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ



ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เต็มความรู้
ความสามารถ และตรงเวลา



ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส



ไม่หวังสิ่งตอบแทน



ไม่รับของขวัญ
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด



เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้



Don'ts

มีพฤติกรรม ต่อรอง ข่มขู่ หรือบังคับ
เพื่อให้ผลงานเป็นไปตามเป้าหมาย
ขององค์กร

ไม่ใส่ใจผู้รับบริการ

ประสานงานล่าช้า ปิดการะ
ปิดบังข้อมูล

เลือกปฏิบัติ เพราะตำแหน่งหน้าที่
หรือสองมาตรฐาน

ละเมิดกฎระเบียบขององค์กร
นำความเสื่อมเสียแก่ส่วนราชการ

ไม่ตั้งใจหรือละเลยการปฏิบัติหน้าที่
และไม่ตรงต่อเวลา

เอื้อประโยชน์ ทูจริต

เรียกรับสินบน

รับของขวัญ
จากการปฏิบัติหน้าที่

ปกปิดและบิดเบือนข้อมูล

