

**รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
ชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And
Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมผาแต้ม ชั้น ๒ อาคาร ศภ.๗ กสอ.**

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางละอียด มธุรส	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๓. นายกฤษณะ นอขุนทด	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางละออง ธงสอาด	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นายสุเทพ ทุตา	นายช่างเทคนิคอาวุโส	คณะกรรมการ
๖. นางสาวรส นามบุตรดี	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางชนันท์ ช่างหมื่นไวย	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวปรีทัศน์ เชื้อประทุม	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวนราวดี จันทร์จำปา	นักเทคนิคอุตสาหกรรม ส๓	คณะกรรมการ
๑๐. นายพิจิตร จอมหงษ์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวนิสา แจ่มใส	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางวนิดา มุลสมบัติ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวเกษรินทร์ ศรีคำ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวอติยา วงคะจันทร์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวกฤษณานัน มาศรักษา	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุมิตร ส่งเสริม	เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน	ลาพักผ่อน
-----------------------	---------------------------------------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่ง ศภ.๗ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ ประธานกล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับ คำสั่ง ศภ.๗ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ ศภ.๗ กสอ. จึงได้ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้น

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๒ บันทึก.....

๑.๒ บันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๔๐๑/ ๖๒๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอบความ อนุเคราะห์ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ์ ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เรื่อง ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน องค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัด กสอ. ซึ่งกำหนดให้หน่วยงาน ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมและ รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยดำเนินการดังนี้

๑.) ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๑-๖ โดยต้องผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๒ “องค์กรพัฒนาคุณธรรม” ค่าคะแนน ๑๘ คะแนน และจัดส่งเอกสารการดำเนินการรอบที่ ๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒.) ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๗-๙ โดยต้องผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ค่าคะแนน ๒๗ คะแนน และจัดส่งเอกสารการดำเนินการรอบที่ ๒ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓.) ให้หน่วยงานประสานสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมกับ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดที่หน่วยงานตั้งอยู่ รวบรวมเอกสารหลักฐานและจัดทำข้อมูลการประเมิน เพื่อเสนอ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด (สวจ.) พิจารณาข้อมูลผลการประเมินตนเองตามกรอบระยะเวลา ที่ สวจ.กำหนด เพื่อให้ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดการประกาศยกย่องจาก คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และได้เข้าร่วมการแข่งขันเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ใน จังหวัดที่ตั้งอยู่

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานผลการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม : ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การมอบหมายคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

นางสาวนิสา แจ่มใส คณะทำงานและเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจ ของคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยดำเนินการตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ซึ่งจะมอบหมายให้รับผิดชอบกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการดำเนินกิจกรรมตามนโยบายจาก ผอ.ศก.๗ กสอ. ที่ปรึกษา

นางสาวนิสา แจ่มใส คณะทำงานและเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับความคืบหน้าการ ดำเนินกิจกรรมที่รับนโยบายจาก ผอ.ศก.๗ กสอ. ที่ปรึกษา ภายหลังจากประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom Meeting หมายเลขห้อง : ๙๙๔ ๗๙๒๗ ๓๒๕๔ รหัสผ่าน : ๑๐๑๑๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. โดย ที่ปรึกษาให้ข้อเสนอแนะว่า เพื่อไม่ให้เป็นการเสียเวลา

ในช่วงเวลา.....

ในช่วงเวลาที่คณะทำงานจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ หรือแก้ไขแผนฯ หากมีกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ ขอให้คณะทำงานฯ ดำเนินกิจกรรมคู่ขนานได้ โดยให้ถือหลักปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดต่าง ๆ ตามมาตรฐานของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงขอรายงานกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๔.๒.๑ กิจกรรม “การส่งเสริมพัฒนาผลผลิตภาพควบคู่กับการสร้างสุขภาวะองค์กรบนพื้นฐานจริยธรรม” ตัวชี้วัด ๑) มีการจัดกิจกรรม SHAP โดยสอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ตัวชี้วัด ๒) มีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราว บทความเนื้อหาประเด็นหรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการภาคส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดย ศก.๗ กสอ. ร่วมกับ สสส. ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมองค์กรแห่งความสุข “กิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาผลผลิตภาพควบคู่การสร้างสุขภาวะองค์กรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยสอดแทรกความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้สถานประกอบการมีการจัดกิจกรรมและสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมสุขภาวะที่ดี ในประเด็น การรณรงค์เรื่องแอลกอฮอล์ บุหรี่ อาหาร กิจกรรมทางกาย อุบัติเหตุ สุขภาพจิต มลพิษทางอากาศ และโรคอุบัติใหม่ซ้ำ จัดฝึกอบรม ณ สหกรณ์การเกษตรเมืองศรีสะเกษ ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีการจัดแคมเปญเป็นการแจกกระปุกออมสิน ที่สอดแทรกแนวคิดต่างๆ ให้มีการตั้งวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการออม ผลลัพธ์จากการออมส่งผลดีต่อสุขภาพ ชีวิต ครอบครัว และองค์กร เช่น งดเหล้าเข้าพรรษา นอกจากสุขภาพดีจากการไม่ดื่มแอลกอฮอล์แล้ว ยังสามารถออมเงินไว้สำหรับเรื่องจำเป็นได้

๔.๒.๒ กิจกรรม “ศก.๗ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี โดย ศก.๗ กสอ. ร่วมกับสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ อุบลราชธานี ร่วมด้วยสถานีวิทย์โทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดอุบลราชธานี สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดอุบลราชธานี และศูนย์ปฏิบัติการสื่อดิจิทัล ร่วมออกร้านกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่เสาร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีเด็กและเยาวชนร่วมงาน ประมาณ ๓๐๐ คน

มิติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๓ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยสำนักงานเลขาธิการกรมจัดอยู่ในส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ทั้งนี้ ได้แบ่งการประเมินเป็น ๓ ระดับ

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒ องค์การระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

โดยแบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

๑.๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๑.๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

๑.๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นางสาวนิสา แจ่มใส คณะทำงานและเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้จัดทำแผนฯ ฉบับร่างเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ แต่มีประเด็นแก้ไขในบางกิจกรรม ทีมเลขานุการฯ จึงดำเนินการแก้ไขแผนฯ เพื่อขอความเห็นชอบจากที่ประชุม หากได้รับความเห็นชอบแล้วจะดำเนินการส่งแผนฯ ให้ กว.สส.กสอ.ต่อไป โดยมีกิจกรรมที่จะดำเนินการรวมทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม ไม่มีงบประมาณ ได้แก่

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๗ กสอ. ตัวชี้วัด ๑) มีการประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ศภ.๗ กสอ. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒) ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖- มกราคม ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ นางสาวนิสา แจ่มใส นางสาวอติติยา วงคะจันทร์ และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศภ.๗ กสอ. ตัวชี้วัด มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ ศภ.๗ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบหรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖- มกราคม ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ นางสาวนิสา แจ่มใส นางวนิดา มุลสมบัติ และคณะทำงานฯ

๓. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ตัวชี้วัด จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี กำหนดระยะเวลาดำเนินการ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ นางสาวนิสา แจ่มใส นางวนิดา มุลสมบัติ นางสาวเกษรินทร์ ศรีคำ และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

๔. กิจกรรม “๕ ส ปรับพื้นที่ DC๗ ให้ดีพร้อมบริการและน่าอยู่” ตัวชี้วัด จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี กำหนดระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ นางสาวนิสา แจ่มใส นางวนิดา มุลสมบัติ นางสาวอติติยา วงคะจันทร์ และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

๕. กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี กำหนดระยะเวลาดำเนินการ มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นางละออง ธงสอาด นางชนันท์ ช่างหมื่นไวย นางสาวปัทมภ์ เชื้อประทุม นายสุมิตร ส่งเสริม และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

๖. กิจกรรม “ลานบุญลานธรรม” DC๗ เดินเท้า ไหว้พระ ๙ วัด ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี กำหนดระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ นางละออง ธงสอาด นางสาวเสาวรส นามบุตรดี นางสาวกฤษณานัน มาศรักษา และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

กิจกรรมที่ ๗.....

๗. กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี กำหนดระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ และหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือนายกฤษณะ นอขุนทด นายสมิตร ส่งเสริม นางสาวนราดี จันทร์จำปา นางวนิดา มูลสมบัติ และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

๘. กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี กำหนดระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นายสุเทพ ทูตา นางชนันนัธ ช่างหมื่นไวย นางสาวนิสา แจ่มใส นางสาวกฤษณานิสา มาศรักษา และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

๙. กิจกรรม “การส่งเสริมพัฒนาผลผลิตภาพควบคู่กับการสร้างสุขภาวะองค์กรบนพื้นฐานจริยธรรม” ตัวชี้วัด ๑) มีการจัดกิจกรรม SHAP โดยสอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ตัวชี้วัด ๒) มีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราว บทความเนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้รับบริการภาคส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นางสาวละออง ธงสอาด นางชนันนัธ ช่างหมื่นไวย นางสาวเสาวรส นามบุตรดี นางสาวปัทมา เชื้อประทุม นางสาวอติยา วงคะจันทร์ และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

๑๐. กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน ตัวชี้วัด มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี กำหนดระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นายกฤษณะ นอขุนทด นายสุเทพ ทูตา นางสาวเสาวรส นามบุตรดี และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ. และคณะทำงาน

๑๑. กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสารสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น ตัวชี้วัด ๑) มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม ตัวชี้วัด ๒) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น กำหนดระยะเวลาดำเนินการ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นายกฤษณะ นอขุนทด นางสาวปัทมา เชื้อประทุม นายพิจิตร จอมหงส์ นางสาวเกษรินทร์ ศรีคำ และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ. และคณะทำงาน

๑๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน “บุคลากรแห่งปี DC๗” ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตัวชี้วัด ๑) มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ตัวชี้วัด ๒) สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ นางสาวนิสา แจ่มใส นางสาวอติยา วงคะจันทร์ และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

๑๓. กิจกรรม “กลุ่มงานดีมีคุณธรรม ที่ DIPROM ๗” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตัวชี้วัด ๑) มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ตัวชี้วัด ๒) สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น กำหนดระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ นางสาวนิสา แจ่มใส

นางสาวอติยา.....

นางสาวอติธยา วงคะจันทร์ และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

๑๔ กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” ตัวชี้วัด ๑) มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒) มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น กำหนดระยะเวลาดำเนินการ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ นางสาวนิสา แจ่มใส นางสาวปัทม์ เชื้อประทุม นายพิจิตต์ จอมหงส์ นางสาวเกษรินทร์ ศรีคำ และทุกกลุ่มงานใน ศภ.๗ กสอ.

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

๒. การจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมฯ ให้นัดหมายบุคลากรของ ศภ.๗ กสอ. เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรม

๓. การจัดกิจกรรม ๕ ส.ฯ ของ ศภ.๗ กสอ. ตามแผนฯ กำหนดทำกิจกรรม ๑ ครั้งต่อปี ขอให้ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. เดือนละ ๑ ครั้ง ให้กลุ่มงานสลับเปลี่ยนเป็นหัวหน้าทีมในการดำเนินงาน โดยในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กำหนดให้กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน เป็นหัวหน้าทีม

๔. กิจกรรม “บุคลากรแห่งปี DC๗” และกิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้นางสาวภทรนันท์ ขวฤทธิ และนางชนันท์ ช้างหมื่นไวย กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรตัวแทนแต่ละด้านฯ โดยให้คณะทำงานดังกล่าวคัดเลือกบุคลากร และเจ้าหน้าที่ ศภ.๗ กสอ. ร่วมโหวต เพื่อได้รับการประกาศยกย่องเป็น “บุคลากรแห่งปี DC๗” ตัวแทนด้านละ ๑ คน

๕.๒ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด กำหนดให้มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ โดยคณะทำงานฯ ต้องมีการจัดประชุมอย่างน้อย ๓ ครั้ง ต่อปี ครั้งที่ ๑ ประชุมจัดทำแผน ครั้งที่ ๒ ประชุมประเมินผลปรับปรุงพัฒนาแผน ครั้งที่ ๓ ประชุมสรุปผลความสำเร็จการดำเนินการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๓ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

นางสาวนิสา แจ่มใส คณะทำงานและเลขานุการ ชี้แจงรายละเอียดตามตัวชี้วัดต้องกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยคณะทำงานได้เสนอชื่อกิจกรรมฯ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๒) การเพิ่มความร่วมมือร่วมกับภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ

๓) การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๔) การยกย่องเชิดชู.....

- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมิได้หวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

และเพื่อให้บุคลากรของ ศก.๗ กสอ. มีส่วนร่วมและให้ความสำคัญ ได้นำเสนอกิจกรรมฯดังกล่าวให้ทุกคนร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายฯ ในการประชุม ศก.๗ กสอ. วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ และได้มีกำหนดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบ

๒. ที่ปรึกษา กำชับให้คณะทำงานฯ ร่วมกันดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ และให้มีการประชุมรายงานความคืบหน้าในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๔ มอบหมาย Admin ปฏิบัติงานเป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ของ ศก.๗ กสอ.

มติที่ประชุม ๑. มอบ นางสาวจันทร์จิรา เสือโคล่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ ปฏิบัติงานที่ กง.ศก.๗ กสอ. เป็น Admin ดูแลเว็บไซต์ ศก.๗ กสอ. และนางสาวเกษรินทร์ ศรีคำ นักวิชาการอุตสาหกรรม เป็นผู้ช่วย Admin

๒. การนำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขอให้ส่งเข้าไลน์กลุ่ม เพื่อให้ ผอ.ศก.๗ กสอ. พิจารณาก่อนนำลงในเว็บไซต์

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม : เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....
(นางสาวนิสา แจ่มใส)
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกรายงาน

(ลงชื่อ).....
(นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ)
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม