

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กตัญญู



จิตอาสา



วินัย



สุจริต



พอเพียง

คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม	๑๓
เอกสารหลักฐาน	๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๒	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๔	๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๕	๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๖	๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๗	๘๕
ตัวชี้วัดที่ ๘	๑๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๙	๑๒๑

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “**มนุษย์ที่สมบูรณ์**” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการ สังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากร ในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมผาชนะใต้ ชั้น ๒ อาคารศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อน

เป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



วัตถุประสงค์		ตัวชี้วัด		รายละเอียด	
๑. ส่งเสริมการดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	๑. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑.๑.๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
๒. ส่งเสริมการดำเนินงาน	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	๒. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	๑๐๐%	๑๐๐%	๒.๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๑๑ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ดำเนินการประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔๘ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๑๑ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (ด้านพอเพียง)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต (ด้านสุจริต)

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน (ด้านวินัย)

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน (ด้านจิตอาสา)

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ด้านกตัญญู)

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม (ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม)

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา)

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากร ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๗ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน” วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน

๔. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๗ กสอ. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๕. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศภ.๗ กสอ. วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิต สำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงสิ่ง และ เที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๖. กิจกรรมกิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” และกิจกรรม “DC๗ On Time” วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตาม วิธีทางที่ถูกต้อง ประกอบด้วย

๗. กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน ประกอบด้วย

๗.๑ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗.๒ กิจกรรม “บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า ให้มูลนิธิคนตาบอดเพื่อทำอักษรเบรลล์”

๗.๓ กิจกรรม “เลือดนี้เพื่อเธอ”

๘. กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” กิจกรรม “ถุงผ้าใส่ใจ ศภ.๗ กสอ.” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผ่านการสนับสนุนการลดใช้ถุงพลาสติก

๙. กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๙.๑ กิจกรรม “ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย บุญข้าวเจี๊ยนสาม”

๙.๒ กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. วันสงกรานต์” ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์เย็นฉ่ำ รดน้ำ ดำ หัวผู้ใหญ่” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘

๑๐. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.๗ กสอ.” วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร ศภ.๗ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา โดยเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ประกอบด้วย

๑๐.๑ กิจกรรม “ผอ. พาเข้าวัด” วัดมหานารามพระอารามหลวง (วัดป่าใหญ่)

๑๐.๒ กิจกรรม “ฟังธรรม นั่งสมาธิ” เพื่อให้บุคลากรของ ศภ.๗ กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของตน และเห็นถึงความสำคัญของการการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ รวมทั้งได้น้อมนำหลักธรรมที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน

๑๑. กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

วัตถุประสงค์ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ ประกอบด้วย

๑๑.๑ กิจกรรม “ผักสวนครัว รั้วกินได้” เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกท่านมีส่วนร่วมในการปลูกพืชผักสวนครัว รอบบริเวณ ศภ.๗ กสอ. และขยายผลการปลูกพืชผักไปถึงบริเวณพื้นที่ของเจ้าหน้าที่เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิต

๑๑.๒ กิจกรรม “ตลาดสุขใจ By DC๗” เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่ปลูกพืชผักสวนครัวที่เหลือจากการบริโภคภายในครัวเรือนนำมาจำหน่าย รวมถึงสินค้าอื่นๆ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวอีกทางหนึ่ง

๑๑.๓ กิจกรรม “วันปันเคย์” เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่นำเสื้อผ้า หรือของใช้ที่ไม่จำเป็น เช่น กระเป๋า รองเท้า หมวก มาบริจาคให้กับเจ้าหน้าที่ที่ต้องการ และชาวบ้านที่ยากไร้ เพื่อลดค่าใช้จ่าย ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตั้งอยู่บนทางสายกลางในการดำเนินชีวิต

๑๒. กิจกรรม “คนดีศรี ศภ.๗ กสอ. ที่ดีพร้อม” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู

๑๓. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๗ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู

๑๔. กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศภ.๗ กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. นายเชษฐา ถาวรศักดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวประภาวดี มีนาเขตร	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๓. นายกฤษณะ นอขุนทด	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางละออง ธงสอาด	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นายสุเทพ ทูตา	นายช่างเทคนิคอาวุโส	คณะกรรมการ
๖. นางชนันนัทธ์ ช่างหมื่นไวย	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนิสา แจ่มใส	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวปรีทัศน์ เชื้อประทุม	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙. นายสุมิตร ส่งเสริม	เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวนราวดี จันทร์จำปา	นักเทคนิคอุตสาหกรรม ส๓	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวนิสากร เหลาคม	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๑๒. นางวนิดา มูลสมบัติ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวสุชาร์ตน์ เกาะแก้ง	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวเพ็ญ จะขานรัมย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวอังคณาณีน ชาญวิจิตร	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวอภิชญา มาศรักษา	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผล ความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๙๒.๘๖

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง บุคลากรและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดีศรี ศภ.๗ กสอ. ที่ดีพร้อม” ๒๕๖๘

บุคลากรศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ได้ร่วมคัดเลือก และแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล ผ่านกิจกรรม “คนดีศรี ศภ.๗ กสอ.” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมดของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ เป็นผู้มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดีศรี ศภ.๗ กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๗ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ประกอบด้วย

- ๑) ด้านพอเพียง : นางสาวจรัสศรี วงคำจันทร์ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
- ๒) ด้านวินัย : นางสาวนิสา แจ่มใส กลุ่มบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
- ๓) ด้านสุจริต : นายสมิตร ส่งเสริม กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
- ๔) ด้านจิตอาสา : นายตระกูล อ่อนรัตน์ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม, นายกรุงรัตน์ อยู่คล้า กลุ่มบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ และนายสมชาย เขาว์ประโคน กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
- ๕) ด้านกตัญญู : นางสาวเพ็ญ จะขานรัมย์ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๗ กสอ. ที่ดีพร้อม” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ได้ร่วมคัดเลือก และแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๗.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๗ กสอ. ที่ดีพร้อม” ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมดของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ เป็นผู้มอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.๗ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๕ กลุ่มงาน ประกอบด้วย

- ๑) ด้านพอเพียง : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน (กข)
- ๒) ด้านวินัย : กลุ่มบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ (กบ)
- ๓) ด้านสุจริต และด้านกตัญญู : กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค (กง)
- ๔) ด้านจิตอาสา : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม (กธ)

พร้อมทั้งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่มไลน์ DC7

๒. เผยแพร่นอกหน่วยงาน ๔ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ เว็บไซต์ของ ศก.๗ กสอ. Link : <https://ipc7.dip.go.th/th/news-detail/actions-to-promote-morality-and-ethics/2025-05-14-16-29-50>

๒.๒ เพจ facebook ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ อุบลราชธานี กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒.๓ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM และ กลุ่ม คุณธรรม DIProm

๒.๔ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้ง

สามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๗ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยสังเกตได้จากภาพกิจกรรมที่ประกอบการดำเนินกิจกรรมในเอกสารที่แนบในส่วนตัวชี้วัดที่ ๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศภ.๗ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และ Power Point สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศภ.๗ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๑ ช่องทางภายใน และ ๕ ช่องทางภายนอก ได้แก่

๑. เผยแพร่ภายใน ๑ ช่องทาง

๑.๑ ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ DC7

๒. เผยแพร่ภายนอก ๕ ช่องทาง

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์: <https://ipc7.dip.go.th/th/category/actions-to-promote-morality-and-ethics/2025-06-09-16-08-53>

๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm

๒.๓ เพจ facebook ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ อุบลราชธานี กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม

๒.๔ การทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก ศภ.๗ กสอ. ที่ อก๐๔๑๗/ว ๑๓๙

๒.๕ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศภ.๗ กสอ. แสดงเจตนาารมณ์
มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน
องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร
มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/
กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกระดับผลการประเมิน
องค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กร
คุณธรรม ดังนี้



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๑๑...คุณธรรม
- บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๔๘ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ คน
คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....



ประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงความยินดีร่วมกัน
ขอพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ
สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตนทางหลักมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในหน่วยงานด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โฉมใหม่ นำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่
การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกัน สืบ
สานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พลเมือง วินัย สุจริต จิตอาสา และ
กตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ครอบคลุมองค์ความรู้
ของศูนย์บริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญญาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญญาที่ยากแก่

การวิเคราะห์ภาพแวดล้อม วิกฤตการณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายใน
หน่วยงาน ที่มีไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สองทาง สะอาด สวยงาม สุจริตกตัญญู สร้างวินัย)

๒. ความดีที่ยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด
จริยธรรมที่พึงมีการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ วินัย ข้อห้ามราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมี
หัวใจศรัทธา

ทวีผลศุภผล

- ๒.๕ การมีจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และสิ่งแวดล้อม
- ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริม

ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
เห็นผลประจักษ์การมีและความคิดดีใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเชษฐา ถาวรศักดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวง
อุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายที่เสนอเป็นองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็น
แนวปฏิบัติต่อไป



(นายเชษฐา อารศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗



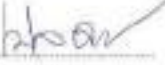
(นายฤกษ์เดช นฤพนท)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายฤกษ์เดช พุค)

นายช่างเทคนิคอาวุโส



(นางเบ็ญจมา ชำนาญ)

สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมฮาร์ดแวร์



(นางสาวนิลา แซ่มะ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวจันทิมา น้อย)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นายสมิทธิ์ วรรณ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



(นายสุเมธ ส่งเสริม)

สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นายธรรณ ธรรม)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวประภาวดี มีนารถ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางชนันท์ ช่างฉิ่ง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวพิชญะ ธรรม)

นักศึกษาระดับปริญญาตรี



(นางสาวสุพัตรา สุข)

สำนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ




(นายบุญฤทธิ์ ธรรม)


นายช่างเทคนิคชำนาญการ





(นางสาววิภาวดี ธรรม)

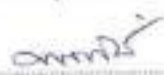
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ


(นางสาวสุนทร ศรีจันทร์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางอรุณกุล ช่อเนือง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ


(นายประสพ ธิราช)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ส.๓



(นายจักรพงษ์ มุขสมบัติ)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ส.๓



(นางสาวพรทิพย์ สาธิต)
นักวิชาการเงินและบัญชี



(นายสมเกียรติ ชันทรเทียรกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


สินเชก
(คุณวิทย์ อยู่คำ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



พ.ศ. ๒๕๖๕
(จักรพันธ์ เทียมสมบัติ)
นิสิต


(นางสาวภาวรินทร์ ศรีคำ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

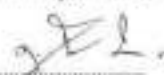

(นางสาวเกศกนก เกษม)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางสาวนราวดี ชันทรังษา)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ส.๓


(นายวิฑูรย์ อินทรโสภณ)
พนักงานตุลาการ ส.๔



(นางวนิดา มุขสมบัติ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน


(นางสาวสุกัญญา ภาสกร)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นายพิพัฒน์ จอมทรัพย์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นางสาวระชนกานต์ ไกรรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นายบุญสาร แสนโพ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นางสาวสุชาวีรัตน์ เกษม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวนิลากร เหลาภค)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวรัชสิรา วงศ์จันทร์)
นักบัญชี



(นางสาวณิชา ไร่ชัยโย)
เจ้าหน้าที่ควบคุมโครงการ



(นางสาวกัญญา มาศรีรักษา)
พนักงานช่างเทคนิคการ



(นายณัฐพงศ์ พนมสี)
พนักงานช่างเทคนิคการ



(นายสิริวัฒน์ จันทะเวง)
พนักงานช่างเทคนิคการ



(นายเจตติ โสบุญ)
พนักงานช่างเทคนิคการ



(นายประภาส บุญเดิม)
พนักงานช่างเทคนิคการ



(นางสาวอังศุมาลิน ช่างภูวจิตร)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวอนุศรา เป็ชื้องทุก)
เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ



(นางสาวพรพรรณ เป็ชื้อง)
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี



(นางสาวกัตติกา ศรีภรณ์โย)
พนักงานช่างเทคนิคการ



(นายสมชาย เชาว์ประโคน)
พนักงานช่างเทคนิคการ



(นายฉัตร แสงสว่าง)
พนักงานช่างเทคนิคการ



(นายสุภชัย สิบวงค์)
พนักงานช่างเทคนิคการ

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

- ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม
- ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกับ
จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ
สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในหน่วยงานด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่
การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกัน สืบ
สานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ
กตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมภิบาล ตอบสนองความต้องการ
ของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๓. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายใน
หน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๔. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด
จริยธรรมที่พึงใช้ในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ประชาชน ร่วมกัน
หรือลดหย่อนแทน

- ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยสืบตั้งมา
- ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมได้ ส่งเสริม
ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเชษฐา ธารศักดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป


(นายเจษฎา ถาวรศักดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗



(นายฤกษ์ชัย นอซุนทด)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายสุเทพ หุตคำ)
นายช่างเทคนิคอาวุโส


(นายเปลี่ยน คำ/พยอม)

เจ้านักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส


(นางสาวนิลา แซ่มใส)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวฉันทจิรา เมื่อโสดง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางกรรณิการ์ การกล้า)


นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นายสุมิตร ส่งเสริม)


เจ้านักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางระพีพร วัฒนชาติ)


นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ


(นางสาวประภาวดี มีนาเขต)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ


(นางชนันวิทย์ ช้างมีไวย)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวเพ็ญ จงจางรัมย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


(นางสาวสุจิต สุขเพ็ชร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน


(นายอนุพนธ์ ทาวรัตน์)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน


(นางสาวปริทัศน์ เสือป่าขุม)

นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ



(นางสาวนิลากร เพาะคอม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวรังไรศรี วงศ์จันทร์)
นักบัญชี



(นางสาวธณิชา วีระโง)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ



(นางสาวอภิษฎา มาตวิเศษ)
พนักงานช่างเทคนิคบริการ



(นายนิรันดร์ พรหมสี)
พนักงานช่างเทคนิคบริการ



(นายสิริวัฒน์ จันทะวงษ์)
พนักงานช่างเทคนิคบริการ



(นายจิรศักดิ์ ไสบุญ)
พนักงานช่างเทคนิคบริการ



(นางสาวธณาส บุญพิมพ์)
พนักงานช่างเทคนิคบริการ



(นางสาวอัญมลิน ช่างวิจิตร)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวอนุสรุา เป็๋อชญา)
เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ



(นางสาวพรพรรณ เกื้อกุล)
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี



(นางสาวกัญญา ศรีพานิช)
พนักงานช่างเทคนิคบริการ



(นายสมชาย เชาว์ประโคน)
พนักงานช่างเทคนิคบริการ



(นายวิตร แสงจำ)
พนักงานช่างเทคนิคบริการ



(นายศุภชัย สีบวงษ์)
พนักงานช่างเทคนิคบริการ

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ สหกรณ์ งบประมาณ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หมวดหมู่	งบประมาณ บาท	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่มีเกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๑.	๓๓.๓.๑.๑๓ โครงการส่งเสริม การเป็นองค์กร คุณธรรมของ สค.๓ กสอ.	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ ดีวิถีในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและทำนุรักษาคณะองค์กร ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป็นทศนย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นสภาพัฒนกิจ ไม่น้อยกว่า ๖๐% ของบุคลากร	จำนวนเรื่อง จำนวน ผู้ร่วมงาน	ไม่มี งบประมาณ	(ม.ค. ๖๘)	กส.ค.๗ กสอ. น.ส.ปัทมาภาณี น.ส.ศศิญา น.ส.ธัญญาธิษ	ตัวชี้วัด ๑. เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น หลักธรรมทางศาสนา หลักจริย ศาสตร์ที่ตนเองยึด ไว้ไว้คุณธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ แห่งเมือง วิถี สุจริต จิตอาสา หลักคุณ ตัวชี้วัด ๒. เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "จิตอาสาของภาค" และ "ความ ดีที่อยากทำ" โดยองค์กรมีกรับ หลักธรรมทางศาสนา หลักจริย ศาสตร์ที่ตนเองยึด ไว้ไว้คุณธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ คนเมือง วิถี สุจริต จิตอาสา หลักคุณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	รูปแบบงาน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๗ กสอ.	เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตนหรือมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างค่านิยม พร้อมที่จะกระทำดีพร้อมกันไม่ผู้การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม สวมภาคีการประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๗ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการเผยแพร่ภาพหน่วยงานและบุคลากร ที่มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	จำนวนแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	(ก.พ. ๖๘)	ก.ศ.๗ กสอ. น.ส.ประภาณี น.ส.พัญญู น.ส.อัสสุมาลิน	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีแผนแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม "รวมพลังชาว ศก.๗ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้เก๋อยู่ พร้อมรับการปฏิรูปด้าน"	جهتพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความสอดคล้อง ประสิทธิภาพการทำงาน รวมถึงสร้างความภาคภูมิใจ และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการส่งงานให้เก๋ และการทำงานเป็นทีมให้เก๋บุคลากรในสถานที่ทำงานที่ร่วมกัน มีทั้งปัจจัยของความยั่งยืนเรื่องของ	๑. จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่บ่อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ ป้าย โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	ก.ศ.๗ กสอ. น.ส.ประภาณี น.ส.พัญญู น.ส.อัสสุมาลิน	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพฤติกรรม ประกาศขององค์กรคุณธรรม ข้อ ๑. การรักษามาตรฐานของ รักษาความสะอาด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	งบงบ ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๔	กิจกรรม "พิธีถวายบังคม ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน" ของ ศบ.สท.สส.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นและ แน่วแน่เป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามระบ อบรัฐธรรมนูญ ในยุคสมัยที่ แผ่นดินไทยกำลังประดังพายุแห่ง การเปลี่ยนแปลงประเทศไทย	๑. จัดพิธีถวายบังคมปฏิญาณ ไว้ใจระหว่าง ๑ ชั่วโมง ๒. มีการตั้งแถวประมุขชั้นต้น ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสตซ์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง	ไม่มี งบประมาณ	ปี ๒๕ - ๒๕๖ ๖๗	กรมก.๑ กตส. น.ส.ประภากร น.ส.หญิง น.ส.ฉวีพร	ประกาศของสภากงรวม ที่ ๒๒ การเสริมสร้างจิตสำนึก ของข้าราชการ ศาลา พระบาทสมเด็จพระ
๕	กิจกรรม "ศบ.สท. สส. ใจจริงใจจริง"	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงาน ไร้ข้อกังขา ความดีที่ข้าราชการคือสิ่งดี และปลูกฝังจิตสำนึกในการ ลดหย่อนสิ่งอำนวยความสะดวก ทุกสิ่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และเห็นธรรมในหน้าที่ ศบ. ใจจริงใจจริงที่ศบ.สท.สส. แก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่น ของประชาชนคือส่วนหนึ่งของ ความสำเร็จของรัฐบาล	๑. มอบหมายให้หน่วยงาน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑๒ แห่ง ๒. ใช้งบ ๕๗ ของทุกส่วน ได้รับการลดหย่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓. มีการตั้งแถวประมุขชั้นต้น ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสตซ์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง	ไม่มี งบประมาณ	ปี ๒๕ - ๒๕๖๗	กรมก.๑ กตส. น.ส.ประภากร น.ส.หญิง น.ส.ฉวีพร	คุณธรรมข้าราชการ ด้านทุจริต ประกาศของสภากงรวม ๒๖๖ การปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/ปีงบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน แม่ข่าย/เขต จัดโครงการ	หมายเหตุ
๓.	โครงการ "ศก.๗ กอธ.แสดงออกดี มีวินัย"	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมทำดีเป็นปกติ บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	๑. จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง คุณธรรมวินัย ไม่ได้อีกกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการรณรงค์การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	สำนักงานตั้ง	ไม่มี งบประมาณ	มี.ค. – พ.ค. ๖๖	กศ.ศก.๗ กศ. นางสุพพ นางธนันท์ นางวิภา นศ.อภิษฐา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย ประกาศองค์การคุณธรรม ชื่อ ๓๓ การปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ วินัย
๓.	โครงการ "ศก.๗ กอธ. อาสาทำคุณงามความดี ต่างๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังทำดี และมีคุณธรรมให้บุคลากร บุคลากรในหน่วยงานที่ควรมี เกียรติยศ และส่วนรวม โดยมี วิสัยทัศน์ โดยมี วิสัยทัศน์	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR) โดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการรณรงค์การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	สำนักงานตั้ง	ไม่มี งบประมาณ	มี.ค. – พ.ค. ๖๖	กศ.ศก.๗ กศ. นางธรรณ นศ.วิภา นศ.เป็ญทิพย์	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ชื่อ ๓๔ การมีจิตอาสาทำเพื่อ ประโยชน์ ของผู้อื่น
๔.	โครงการ "ศก.๗ กอธ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังทำดี โดยไม่ทอดทิ้งในหน่วยงาน ความดีงามมีคุณงามความดี สิ่งแวดล้อม ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและการบริการที่ดี โดยมี วิสัยทัศน์ สิ่งแวดล้อม และองค์การ ที่ดีมีคุณธรรม ที่ดีมีคุณธรรม	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับภาคประชาสังคม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการรณรงค์การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	สำนักงานตั้ง	ไม่มี งบประมาณ	มี.ค. – พ.ค. ๖๖	กศ.ศก.๗ กศ. นางกฤษณา นศ.นราณี นศ.วิภากร นางสุธิดา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสีเขียว ประกาศองค์การคุณธรรม ชื่อ ๓๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ

ที่ประชุม	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	การประเมินผล (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์
๑๕.	กิจกรรม "สนับสนุน ส่งเสริม การแข่งขัน และ วิจัยนวัตกรรมไทย"	เพื่อจัดกิจกรรมในหน่วยงานที่ สนับสนุนให้สถาบันวิจัยและนวัตกรรม การศึกษาในระดับอุดมศึกษา หน่วยงานวิจัย วิจัยและงาน คำวิจัย วิจัย	๑. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนการ วิจัยและงาน ในวงเงินกว่า ๑ ล้าน บาท ๒. มีการตั้งสถาบันวิจัยที่ สนับสนุนการส่ง ๑ ส่วน ไม่น้อยกว่า ๑ ส่วน โดยที่ ๑ ส่วน ไม่น้อยกว่า ๑ ส่วน โดยที่ ๑ ส่วน ไม่น้อยกว่า ๑ ส่วน	สำนักงานอธิการบดี	ไม่มี	๒๐.๑ - ๒๐.๒	๒๐.๑ - ๒๐.๒	การสนับสนุน การแข่งขัน การวิจัย นวัตกรรม การศึกษา วิจัย และงาน คำวิจัย
๑๖.	กิจกรรม "ปฏิรูปโครงสร้าง องค์กรของ สวทช. สวทศ. สวทสร."	เพื่อจัดกิจกรรมในหน่วยงาน สนับสนุนให้หน่วยงานที่ สนับสนุนการ ปฏิรูปโครงสร้าง องค์กรของ สวทช. สวทศ. สวทสร. ให้มีความเป็น องค์กรที่ทันสมัย และมีความเป็น องค์กรที่ทันสมัย	๑. จัดกิจกรรมที่ สนับสนุนการ ปฏิรูปโครงสร้าง องค์กรของ สวทช. สวทศ. สวทสร. ในวงเงินกว่า ๑ ล้าน บาท ๒. มีการตั้งสถาบันวิจัยที่ สนับสนุนการส่ง ๑ ส่วน ไม่น้อยกว่า ๑ ส่วน โดยที่ ๑ ส่วน ไม่น้อยกว่า ๑ ส่วน	สำนักงานอธิการบดี	ไม่มี	๒๐.๑ - ๒๐.๒	๒๐.๑ - ๒๐.๒	การสนับสนุน การปฏิรูป โครงสร้าง องค์กรของ สวทช. สวทศ. สวทสร.
๑๗.	กิจกรรม "สนับสนุน ส่งเสริม การแข่งขัน และ วิจัย นวัตกรรมไทย"	สนับสนุนคำวิจัยในหน่วยงาน สนับสนุน การแข่งขัน การวิจัย นวัตกรรม การศึกษา วิจัย และงาน คำวิจัย วิจัย	๑. จัดกิจกรรมที่ สนับสนุนการ วิจัยและงาน ในวงเงินกว่า ๑ ล้าน บาท ๒. มีการตั้งสถาบันวิจัยที่ สนับสนุนการส่ง ๑ ส่วน ไม่น้อยกว่า ๑ ส่วน โดยที่ ๑ ส่วน ไม่น้อยกว่า ๑ ส่วน	สำนักงานอธิการบดี	ไม่มี	๒๐.๑ - ๒๐.๒	๒๐.๑ - ๒๐.๒	การสนับสนุน การแข่งขัน การวิจัย นวัตกรรม การศึกษา วิจัย และงาน คำวิจัย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	จังหวัด	หน่วยงาน	สรุปประมาณ บาท	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๒.	กิจกรรม "คนดี ศก.๗ คนดี จีดีพีคน" ๒๕๖๑	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าพนักงาน ที่ได้รับรางวัลดีเด่น และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าพนักงานอื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ และ หน้าที่ของเจ้าพนักงานในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน		เจ้ากรม ชั่งตวง	ไม่มี งบประมาณ	(พ.ศ. - มี.ย. ๖๕)	กต.ศก.๗ กต. น.ส.ประภาวดี น.ส.สุชาวรัตน์	ตัวชี้วัดที่ ๖ แผนพัฒนาประม องค์การคุณธรรม องค์การคือมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เจ้าพนักงาน หรือเจ้าพนักงานดีเด่น ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าพนักงาน
๑๓.	กิจกรรม "หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศก.๗ กต.๗ จีดี พีคน" ๒๕๖๑	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่มีดีทั้งทาง ศักดิ์เชิด และ เป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถดำเนินงานเพื่อ สังคมที่ส่งเสริมให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ ทัศนคติ และการทำงาน ปฏิบัติที่ดีทั้งต่อภายใน มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณ จิตที่มอบให้กับสังคมมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพใน การดำเนินงานราชการ เนื่องจาก สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม		เจ้ากรม หน่วยงาน สองฝ่าย	ไม่มี งบประมาณ	(พ.ศ. - มี.ย. ๖๕)	กต.ศก.๗ กต. น.ส.ประภาวดี นายนิกร น.ส.ณิชา	ตัวชี้วัดที่ ๖ แผนพัฒนาประม องค์การคุณธรรม องค์การคือมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเจ้าพนักงาน หรือเจ้า พนักงานดีเด่น ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน/บุคคลที่มีส่วนร่วม	หมายเหตุ
๑๔.	กิจกรรม "ศป.๗ กตง. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ระงับข้อพิพาท"	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือองค์ความรู้ใหม่แก่ผู้เกี่ยวข้องและสร้างความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำคู่มือ ๑ ฉบับ ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๓ ฉบับ ๓. มีการจัดการประชุมสัมมนาผ่านช่องทางต่างๆ ต้นแบบ ๑ ครั้ง/ปี/ปีละ ๑ ครั้ง ประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน ๑ ช่องทาง	จำนวน คู่มือ/เล่ม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)	กตง.๗ กตง. นายชวินทร์ น.ส.สุชาวีศน์ น.ส.อภิญญา น.ส.ปริทัศน์ น.ส.วิภากร	ตัวชี้วัด ๔.๕ บทบาทการประเมินองค์การคุณธรรม ๑) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือองค์ความรู้ใหม่เกี่ยวกับกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ๒) องค์กรมีความสามารถด้านการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือองค์ความรู้ใหม่เกี่ยวกับกิจกรรมและจัดการจัดเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้
รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท				(จำนวนเงิน) -	



(นางประจักษ์ ธรรมศักดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพธรรมภาคที่ ๑

แบบสุรูปแบบทำแบบปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน, ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม...

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเสาวีร์ ธรรมวัฒน์ โทรศัพท์ ๐ ๙๐๕๓๓ ๙๙๙๖ E-mail penoradit@sigmail.com

- ๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมลูกจ้าง) รวม ๑๕ คน
- ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๔ โครงการ/กิจกรรม
- ๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ๓.๑ งบหน่วยงาน งบรายจ่ายอื่น _____ บาท งบดำเนินงาน _____ บาท รวม _____ บาท
 - ๓.๒ งบบูรณาการ งบรายจ่ายอื่น _____ บาท งบดำเนินงาน _____ บาท รวม _____ บาท
- ๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๕๕ คน
 - ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม _____ แห่ง
(จำนวนชุมชน องค์กร ลำเลอ และจังหวัดคุณธรรม ที่นำการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
 - ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะและเพิ่มขึ้น รวม ๒ แห่ง
 - ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม _____ ระบบ
 - ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม _____ แห่ง
 - ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม _____ คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากรในสังกัด ศก.๗ กชน. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีจิตสำนึกในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนศูนย์ธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม, ใจดี ใจกว้าง, พสกยอภังคารวสิ่งใดในกรรมที่นอบน้อมคุณธรรม

๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรพชาศในกรทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๕.๓ บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พองฺพิง วิญิตฺ อฺวจิตฺ วิสฺวาสา

๕.๔ องค์การมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมขั้นต้น

๕.๖ บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม, ปรัชญาจริยธรรม และข้อก้าหนดจริยธรรม

๕.๗ องค์การมีสื่อความสรวางในชั้นและสื่อมวลชนศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



คำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗

ที่ ๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมอุตสาหกรรม จีอีเอ็ม การขับเคลื่อนภาคดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ปณณวถจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ จีอีเอ็ม จีอีเอ็ม และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗

ตามที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมอุตสาหกรรม จีอีเอ็ม การขับเคลื่อนภาคดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ปณณวถจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ จีอีเอ็ม จีอีเอ็ม และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมอุตสาหกรรม จีอีเอ็ม การขับเคลื่อนภาคดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ปณณวถจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ จีอีเอ็ม จีอีเอ็ม และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมอุตสาหกรรม จีอีเอ็ม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภาคดำเนินการส่งเสริมอุตสาหกรรม จีอีเอ็ม การขับเคลื่อนภาคดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ปณณวถจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ จีอีเอ็ม จีอีเอ็ม และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยยึดคุณประโยชน์ของสังคม จีอีเอ็ม และครอบครัวคนไทยเป็นศูนย์กลางของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ มีการปฏิบัติธรรมาภิบาลทางจริยธรรม ปณณวถจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานภาครัฐ ทั้งนี้ สานต่อความดีความชอบส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ได้ทำไปแล้ว เนื่องจากมีการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมด้วยคุณธรรม จีอีเอ็ม ภายใต้อำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะกรรมการคุณธรรม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒๖๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมอุตสาหกรรม จีอีเอ็ม การขับเคลื่อนภาคดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ปณณวถจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ จีอีเอ็ม จีอีเอ็ม และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานโดยมีองค์ประกอบ ดังนี้และดำเนินการดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓	ที่ปรึกษา
๒) ผู้อำนวยการศูนย์อุตสาหกรรมและแผนกภูมิภาค	ประธานคณะทำงาน
๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๔) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
๕) ผู้อำนวยการศูนย์บริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ	คณะทำงาน
๖) นายพนมมีทร์ ชิงพันธ์ไว	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ
๗) นางสาวนิลา แอนโต	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ
๘) นางสาวปวีทิพย์ เตี๋ยประทุม	นักวิชาการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๙) นายสุเมิร ส้มสีน	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญการ
๑๐) นางสาววราลี ชิงทรัพย์	นักเทคนิคอุตสาหกรรม ๓๒
๑๑) นางสาวนิลากร เกษาคม	นักวิชาการอุตสาหกรรม
๑๒) นายนิลา บุญภักดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานนโยบายและแผน
๑๓) นางสาวสุชาวิณี เกษมกิจ	นักวิชาการอุตสาหกรรม
๑๔) นางสาวเพ็ญ จุฑานิมิต์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๕) นางสาวอังศุมาลิน ช่างวิจิตร	นักวิชาการอุตสาหกรรม
๑๖) นางสาวณิษฐา นาศรีภัก	พนักงานจ้างแผนกบริการ

ข. ยี่สิบสามและยี่สิบสี่

(๓) จัดทำและขึ้นทะเบียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีของงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม หรือที่ราชสำนักได้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๔) ขึ้นทะเบียน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประเภทจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๕) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประเภทจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๖) ติดตาม...

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมปึกแผ่นอย่างเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม บัณฑิตจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ดำเนินนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหลักมาตรฐานทางจริยธรรม บัณฑิตจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเจตนายกย่องเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ สนับสนุนให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทาง การกลั่นกรองแบบเรียลไทม์ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : ET)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบจับมือช่วยกันคิด รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน ตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่มีต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเจษฎา อ่าวศักดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗

ภาพการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมมาชณะโต ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ สก.๗ กสอ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายเจษฎา อวาร์ศักดิ์ | ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ |
| ๒. นายสุเชษฐ นนทบุต | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางฉออง ธงธงภาค | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวประภาวดี มีนาบุตร | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางชนันท์ ช้างทวีใบใบ | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ |
| ๖. นางสาวนิสา สมนไส | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ |
| ๗. นางสาวเพ็ญ จงชานวิชัย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๘. นางสาววิฬ์ศน์ เรือประชุม | นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ |
| ๙. นางสาวนราดี จันทร์จำปา | นักเทคนิคอุตสาหกรรม ส๓ |
| ๑๐. นางนิตา มุทธสมบัติ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๑. นางสาวสุชาวิศน์ เกาธแก้ว | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๑๒. นางสาวนิสากร เทพาคม | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๑๓. นางสาวอังคณาสิน ชาญวิจิตร | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๑๔. นางสาวอภิษฐา มาศรักษา | พนักงานจ้างแบบบริการ |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-----------------------|---------------------------------------|-----------|
| ๑. นายสุเทพ พุฒา | นายช่างเทคนิคอาวุโส | ติดตามการ |
| ๒. นายสมิทร สมนรินทร์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน | ลาพักผ่อน |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางสาวประภาวดี มีนาพร (ประธาน) แจ้งที่ประชุมทราบคำสั่ง ศก.พ.สธ. ที่ ๑๖/๕๖๗ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมการ บิองกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้ไข” และ “ความดีที่ยากทำ”

นางสาวเพ็ญ จะชานวีรัมย์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้ไข” และ “ความดีที่ยากทำ” เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแก้ไข

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วน ตามหลัก ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุจริต ร่มรื่น สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่ยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมที่คิดในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้ด้อย สักขม ประชาชน ส่วนรวม

โดยมีหวังแยกขอบแทน

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยสืบต่องาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคุณดีเพื่อสังคม สังเสริม

ไว้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๒ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

นางสาวเพ็ญ จงขานวิมลส์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้
เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยสำนักงานเลขาธิการกรมจัดอยู่ในส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือ
เทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ทั้งนี้ ได้แบ่งการประเมินเป็น ๓ ระดับ

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร
เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ใน
พื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนาดำเนินการข้อ
๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ รวมนับไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผนดำเนินการ
ข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ รวมนับไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๔ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ รวมนับไม่น้อยกว่า ๒๒ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๔ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้
ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับ
กรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ
สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวน
องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ
สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวน
องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ
สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กร
ในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

โดยแบ่งเป็น ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร
คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม
๕ ประการ พยพ็อง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก
ทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม
๕ ประการ พยพ็อง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓.๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

๓.๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๓.๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ

๓.๖ องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๓.๗ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

๓.๘ องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

๓.๙ องค์การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีภาพลักษณ์เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๓ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน

นางสาวเพ็ญ จะชาบรัมย์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผน รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน รอบที่ ๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน

นางสาวเพ็ญ จะชาบรัมย์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กรมส่งเสริมการค้า และขอให้คณะทำงานพิจารณากำหนดกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ ปฏิบัติร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งที่ปรึกษา และคณะทำงานร่วมกันพิจารณากิจกรรม ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ วิสัยทัศน์การเป็น องค์กรคุณธรรมของ คส.ส. กสธ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจใน การดำเนินงานด้านส่งเสริม พัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรมเป็นเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในวันเสาร์ ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดย ณ ณ- ชดงูยสถาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒	กส.ส.ส. กสธ. น.ส.ประภาวดี น.ส.ศรัณยู น.ส.ธีรสุดาปิ่น	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่ ชัดเจนเรื่องแนวดำเนินที่เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในวัฒนธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี ไทยการไม่ทอดทิ้งคนพิการ ๕ ประการ พอเพียง วิถีพอใจ ใจอาสา อกัณฐ์ ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญญาที่ผูกพัน” และ “ความดีที่ผูกพัน คำ” ที่บุคคลต้องร่วมกันทำความดีตามหลัก หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี ไทยการไม่ทอดทิ้งคนพิการ ๕ ประการ พอเพียง วิถีพอใจ ใจอาสา อกัณฐ์
๒	การให้สัมภาษณ์ปฏิวัติการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ คส.ส. กสธ.	เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการนิเทศ เชิงปฏิบัติการต่อเนื่อง พัฒนาคูณธรรม จริยธรรม และธรรมะภิบาล ให้บุคลากร ขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม มีทาง ปฏิบัติที่ชัดเจนทั้งการบูรณาการจริยธรรม อย่างชัดเจน ทั้งในทั้งภายใน หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนา คุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ คส.ส. กสธ. จำนวน ๑ แผน ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. มีการเผยแพร่ของหน่วยงานและ บุคลากร ในสื่อขง การดำเนินงาน	ปี.ศ. – มี.ย. ๒๕๖	กส.ส.ส. กสธ. น.ส.ประภาวดี น.ส.ศรัณยู น.ส.ธีรสุดาปิ่น	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการใช้คำและภาษาที่เป็นแบบ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ มีการเผยแพร่หน่วยงานและบุคลากร ในสื่อของ การดำเนินงาน และมีการ ส่งเสริมคุณธรรมการดีของคนทำงาน ในลักษณะการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ค่าประมาณ
			๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน และมีบทบาททำงาน			
๓.	กิจกรรม "รวมพลังชาว ศบ.๗ ๑๒๐. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ ให้ไม่อยู่ พ้นภัยจากการ ปฏิบัติงาน" ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนากลายเป็น แนวทางการพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพการ รวมถึงสร้างความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การทำงานมีส่วนร่วม รวมถึงการประสาน กันทำ และการทำงานเป็นทีมให้คน บุคลากรในสถานที่ทำงานเสียวินัย อีก ทั้งยังลดความตื่นตระหนก	๑. จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ วิทยุ โทรทัศน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	มี.ค. - มิ.ย. ๖๖	ก.ศบ.๗ ๑๒๐. น.ส.ประภาวดี น.ส.เพ็ญ น.ส.สิริคุณาชีน	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านของห้อง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๓. การรักษาความปลอดภัย ความสะอาด
๔.	กิจกรรม "พิธีมอบเกียรติคุณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลีชีพจนสิ้นชีพ" ของ ศบ.๗ ๑๒๐. ครั้งที่ ๑ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๔	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นและตั้งใจเป็น ข้าราชการที่ดีและพลีชีพจนสิ้น ปฏิบัติหน้าที่ตามระบอบคุณงาม งามและดี ของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. จัดพิธีมอบเกียรติคุณ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ วิทยุ โทรทัศน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	มี.ค. - เม.ย. ๖๖	ก.ศบ.๗ ๑๒๐. น.ส.ประภาวดี น.ส.เพ็ญ นางวนิดา	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕.	กิจกรรม "ศบ.๗ ๑๒๐. ห้องเรียนสีขาว"	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มี คุณธรรม จริยธรรมที่ดีมีในการ ปฏิบัติงาน รักษาคุณธรรมความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบ ของฮาร์ดแวร์ที่ดีข้าราชการมีใจสำนึกอีก	๑. และเสริมเรียนรู้กับคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการ ทบทวนด้านคุณธรรม จริยธรรม และ	มี.ค. - มิ.ย. ๖๖	ก.ศบ.๗ ๑๒๐. น.ส.ประภาวดี นางชนันท์ น.ส.เพ็ญ น.ส.สิริคุณาชีน	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	จัดทำปฏิทินกิจกรรม เพื่อทำกิจกรรมบรอด คาส์ที่ ๑ กิจกรรม "มีจดมีเพื่อน"			(ก.พ. - พ.ค. ๒๕)	นายกฤตเมธ น.ส.นราดี น.ส.นิลาภ น.ส.ศศิษฐา	
๘.	กิจกรรม "ศก.๗ ก่อ จิตอาสาบูรณาการ พลังการรวมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม" กิจกรรม "จุดประกาย ศก.๗ ก่อ." บริการ ผู้ได้ พว. รพ. ต่างๆ	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังสำนึก บุคลากรในหน่วยงานที่ รับผิดชอบส่งเสริมและ ดำเนินการภายใต้สังกัด การบริการที่ดี โดยรับ สิ่งอำนวยความสะดวก ของทั้งบุคลากรรวมชาติ และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา เพื่อรวมชาติ สังคม สิ่ง แวดล้อม ร่วมกับ นักปกครองต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นที่ เป็นต้น	(มี.ค. - พ.ค. ๒๕)	กศ.ศก.๗ ก่อ, นายกฤตเมธ น.ส.นราดี น.ส.นิลาภ นายสุวิศ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ชื่อ ๒.๕ การมีจิตอาสาบูรณาการ พลังการรวมชาติ
๙.	กิจกรรม "ศก.๗ ก่อ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย" ครั้งที่ ๑ ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย บูรณาการเพื่อสยาม	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการสืบสาน วัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม คำนิยมสืบสาน	๑. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นที่ เป็นต้น	วันที่ ๑๒- ๑๓ ก.พ. ๒๕	กศ.ศก.๗ ก่อ, นายสุเทพ นายนิลา น.ส.ศศิ นายณัฐวิทย์ น.ส.สุชาวิณี	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานประเพณีไทยที่ดีงาม, ประกาศองค์การคุณธรรม ชื่อ ๒.๖ การสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย

ลำดับ ที่	ชื่อของเวที/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ครั้งที่ ๒. วันวันคืนสาม ประเพณี และวัฒนธรรม ไทย วันสงกรานต์			วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๔		
๑๖.	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรีวิชัย" จาก สบ.๗ กส๑. ครั้งที่ ๑ กิจกรรม "สบ. พาส์วิถี" วิถีแห่งนา วามพระธาตุขามหลวง (วัดป่าใหญ่) ครั้งที่ ๒ กิจกรรม "สืบ ธรรม วิถีนาฮี"	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนาศรีวิชัย ซึ่งเป็น แนวปฏิบัติตนและหลักศาสนา ของเจ้า วัฒนธรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการตั้งสภาประชาสังคมขึ้น ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	วันที่ ๑๑- ๑๓, ๑๖- ๑๘ วันที่ ๑๑- ๑๓, ๑๖- ๑๘	กส.สบ.๗ กส๑. นายกฤษณะ น.ส.ประภาภาณี น.ส.ณิศา น.ส.ณิชากรีน น.ส.ปวีณ์ น.ส.สุภาวดี	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตวิญญาณปฏิบัติตนหลักธรรมทาง ศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒๒ การเป็นต้นแบบปฏิบัติตนหลักธรรม ทางศาสนา
๑๗.	กิจกรรม "สบ.๗ กส๑ ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง" ครั้งที่ ๑ กิจกรรม "ฝึก สวนครัว ที่บ้านไร่" ครั้งที่ ๒ กิจกรรม "ลดขยะโดย Dy DC ๗0 เชิงนิเวศป่าชุมชน"	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่วัฒนธรรมของ หน่วยงาน ชีวีวิถี ภาคประชาสังคมตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งอยู่บนหลัก ความสามัคคี โดยคำนึงถึง ความ พอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง ตลอดจนมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อสังคม และคุณธรรม ประกอบคุณธรรมแนวทางการคิดเชิงโลก และ การกระทำ	๑. จัดกิจกรรมร่วมกับ ส.ป.อ. ก.ส.๑ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการตั้งสภาประชาสังคมขึ้น ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑๑.๑ - ๑๑.๑๘ ๑๑.๑๓ - ๑๑.๑๘	กส.สบ.๗ กส๑. นายกฤษณะ น.ส.ประภาภาณี น.ส.ณิศา น.ส.ปวีณ์ น.ส.สุภาวดี	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒๔ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรม "คน๑ คน, เสนอพร องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม เชิงบูรณาการ หน่วยงาน"	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำเว็บไซต์ ๑ ฉบับ ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ ออฟฟิศ เว็บบอร์ด, วิทยุชุมชน ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	(ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖)	นาง.ศรณภ กอบ. นางชนันนิจต์ น.ส.สุชาวิณี น.ส.อภิชาดา น.ส.ปวีศน์ น.ส.นิศาร	ตัวชี้วัด ๔.๙ ผลของการประเมินองค์กร คุณธรรม ๑) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้เรื่อง ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ๒) องค์กรมีขีดความสามารถในการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เรื่องผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้
รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม			(จำนวนเงิน) -		

มติที่ประชุม : รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.


(นางสาว/ระกาวดี มีนาคพร) ผู้ตรวจสอบ
ประธานคณะกรรมการ


(นางสาวหญิง ฉะชานนิจ) ผู้บันทึก
คณะทำงานและเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน..... ศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนเขตที่ ๗ กรมส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน.....

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
 ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยกิต/ผลผลิต/ประโยชน์	ชื่อคน/หน่วยงาน
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กศน. ๓๒๖.		เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมกันเป็นสายสัมพันธ์ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ๔. บุคลากรของหน่วยงาน ๓๒๖ ราย ประกาศเจตนารมณ์ ๕. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ๖. บุคลากรของหน่วยงาน ๓๒๖ ราย ประกาศเจตนารมณ์	ผลดำเนินงานมีกิจกรรม ๑. กศน. ๓๒๖. มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ถกเถียงกัน” “ความดีที่อยู่ยากทำ” และมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมกัน ผนึกพลังเจตนารมณ์และการทำงานร่วมกันในการดำเนินงานส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๓๒๖ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๒๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ได้รับงบประมาณ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๔	กศน. ๓๒๖. ๑๐๐. ๑๐๐. ๑๐๐. ๑๐๐. ๑๐๐. ๑๐๐. ๑๐๐. ๑๐๐.	๑๐๐๐-๑๐๐

					<p>๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ไปรษณีย์หน่วยงาน และสื่ออื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>บุคลากรของ ศส.พ. กสอ. เป็นเจ้าภาพสำหรับจัดการขับเคลื่อนของกิจการชุมชน และระบบการดูแลสุขภาพเชิงบูรณาการ ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร ศส.พ. กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกับขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ งบดำเนินงาน
๒.	การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี ของชมรม จริยธรรม อบต. สท.๗ กตธ.		เพื่อให้มีเป้าหมาย- ผลการในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม แก่ชนบทตำบล ไผ่ บุคผากของชมรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติโดยหลัก มาตุภูมิทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง สัมพันธ์ ยากกับหน่วยงาน ไปผู้ทรงคุณวุฒิ พัฒนาคุณธรรม ทางแม่สีการ ประเมินผลวัด คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการ ดำเนินการในชมรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. มีการลงนาม หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการมีสาร ปฐมนิเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้มี เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ มาตุภูมิ ให้บุคลากรของ สท.๗ กตธ. โดย มีการกำหนดเป้าหมาย ๑๓ โครงการ/ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และค.ม.ธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมาภิบาล (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วิถี (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมดังนี้ ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ขับเคลื่อนชมรม สท.๗ กตธ. ดำเนินที่ ๑/๒๕๖๔-๕/๖ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ ๔. มีการมีสารปฐมนิเทศกับกิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และจัดทำคู่มือ คู่มือมาตรฐานเจ้าพนักงาน สท.๗ กตธ. ในทราบถึงแผนการดำเนินการในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใ งบประมาณ	๑๕ งบประมาณที่ ๒๕๖๔	กต.สท.๗ กตธ. น.ส.ประภาพรที น.ส.เสถียร น.ส.สิริสุภาสินี	๒๐๒๒-๒๐

					<p>ที่เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ 4 ส่วนเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้อุตสาหกรรม และเป็น แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมด้วยระบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม และบุคลากร สามารถปฏิบัติได้ตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมอย่างค่านิยม พร้อมที่จะยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม "รวมพลังสร้าง ศร.๗ กอ.๖ ท่า ๕๓ บริเวณ พื้นที่ที่ป่าอยู่ หรือดำเนินการ ปลูกป่า"	จิตอาสา	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริม ประโยชน์สาธารณะ ทำงาน เกิดความสอดคล้อง ประโยชน์สาธารณะ รวมใจสร้างศร.๗ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังสนับสนุน ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ รวมใจสร้าง กันทำ และการ ทำงานเป็นทีม บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕๓ ๒. ไม่มีการขาดงาน ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. บุคลากร ๕. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต ๗๕๖ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕๓ โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมกันทำความสะอาด บริเวณภายนอก และภายในอาคาร ศาล พื้นที่ที่ได้ในขณะนั้น พร้อมเก็บใบปด ภูมิทัศน์รอบ ศร.๗ กอ.๖. ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในศร.๗ จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ และสื่ออื่นที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจ ทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนา คนเป็นแนวทางการพัฒนาและส่งเสริม ประโยชน์สาธารณะ และมีส่วนร่วม จากกิจกรรมนอกจากนี้ประโยชน์ภาพ เกิดความสอดคล้อง ประโยชน์สาธารณะ รวมใจสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัย ที่ดี พร้อมภาพกิจกรรมที่ได้ไป	ไม่มี งบประมาณ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๔	กส.ศ.๗๕ กสอ. น.ส.ประภาวดี น.ส.เพ็ญ น.ส.อัญญาสิน	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ยอด ผลสำเร็จ
๕.	กิจกรรม "พิธีการเปิด ปฏิญาณเพื่อ เป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน" ของ ส.บ.พ. กอ.๒.	ประกาศเกียรติ คุณธรรม ชื่อ ๕.๑ การเสริมสร้าง ใจอาสา สถาปนาชาติ ชาติ พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าพนักงาน รัฐ ได้แสดง คุณงามความดี เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดินปฏิวัติ สง่าผ่าเผยของ คุณงาม ในฐาน ข้าราชการของ แผ่นดินให้ พระบาทสมเด็จพระ ประกาศเกียรติคุณ พระบาทสมเด็จพระ พระมหากษัตริย์	๑. มีการจัดพิธีการ เปิดปฏิญาณไม่น้อย กว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. จัดพิธีเปิดงานพิธีปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ส.บ. ๓๓๒. เนื่องในวโรกาสการพหุวัฒนธรรม ในครั้งมี จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ ผลสัมฤทธิ์ ข้าราชการและบุคลากรของ ส.บ.๓ ๓๓๒. แสดงความรักในแผ่นดินชาติ จิตเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พหุวัฒนธรรม ปฏิวัติแห่งชาติสามารถของบุคลากร ใน ฐานข้าราชการของแผ่นดิน และมีความ จงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๑	๓.๓๓.๓ กตช. บ.ส.๖๒๓๖๖๖ บ.ส.๖๓๖ บ.บ.๖๓๖	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	จุดประสงค์ เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ยอด งบดำเนินการ
๕.	กิจกรรม "ฟื้นคืนชีวิต บ้าน" ๒๐๑ ๒๐๒๑-๒๐๒๒	บ้านสุจริต	ฟื้นคืนสภาพให้ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน มีคุณภาพ เป็นต้นแบบที่ดีใน การปฏิบัติงาน รักษาคูณความดีที่ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลูกฝังจิต สำนึกในการ ประพฤติดี ลดภาระของงาน ทุจริต ให้มีภาพ เป็นต้นแบบที่ดี แก่ชุมชนในวง กว้าง และ ลดภาระของ สังคม ผู้เกี่ยวข้อง	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังคุณธรรม ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ผู้ร่วมงาน และส่งเสริม การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ผลิตสื่อ ๑๑ ชิ้น บุคลากรเข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมการ ส่งเสริมการทุจริตและ ประพฤติดีจาก จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการประเมินผล การทำงานตาม แบบรายงานโครงการ การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมปลูกฝังจิต สำนึกสุจริต ให้กับ บุคลากร ในกำกับ คณะกรรมการคุณธรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ กลุ่มฯ เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ หน่วยงาน เป็นต้น	ลดภาระงานในกิจกรรม ๑. ๒๐๒๑๒๒ มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริม การทุจริตในหน่วยงาน โดยการมอบ สื่อ ๑๑ ชิ้นในการเรียนรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน และมีการทำแบบทดสอบเพื่อ การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google form โดยนำผลจากที่มีออกมา กลุ่มๆ เพื่อตรวจสอบในการเรียนรู้ และทำ ความดีไปเป็นต้นแบบที่ดี เป็น ๑ ครั้ง เป็นการส่งเสริมให้ทำดีกัน ทำหน้าที่ใน การรับใช้ชุมชน ๒. บุคลากร ๑๑ คน เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบในสื่อที่มี จำนวน ๑๑ ครั้ง จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑ ของบุคลากรทั้งหมด และผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมการ ส่งเสริมการทุจริตและประพฤติดีมีคะแนนจากจำนวน บุคลากรทั้งหมด ๓. มีการจัดกิจกรรมและการดำเนินงาน ตามแบบรายงานโครงการการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังจิตสำนึก สุจริต และใช้สื่อที่มี สอดคล้องตามบันทึก เลขที่ ๒๓๐๒๑๑/๒๒๑ ๒๑วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ กลุ่มฯ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ภายใต้ชื่อคุณธรรม บุคลากร รวม ๑๑ คน มีการเรียนรู้ และทำใจหลังการปฏิบัติ จนได้ข้อดี	ไม่มี งบประมาณ	๒๘ มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๔	ก.ค.บ.๑๗ กท, นส.ประภาวดี นส.ณัฐ นส.ณัฐณิชา	๓๐๐,๐๐

ศูนย์รวม วิทยากรในสาขา วิศวกรรมศาสตร์ นักวิจัย และ ภาควิชาการ การบูรณาการใน ศพว.ที่ 7 เป็นจุดเริ่มต้นของศูนย์รวม วิทยากรและภาควิชาการบูรณาการ ศพว.ที่ 7

รูปถ่ายกิจกรรม/โครงการ/กิจกรรม
กิจกรรม/โครงการ/กิจกรรม

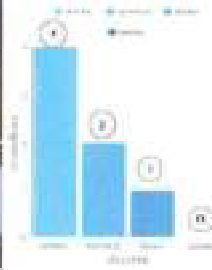
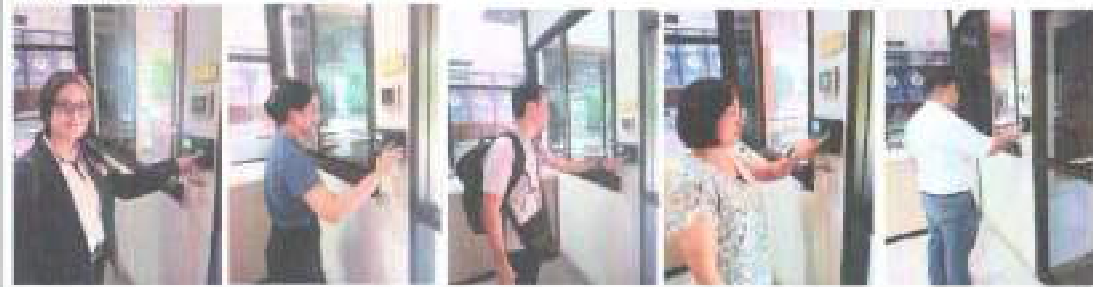


ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒.	กิจกรรม "คนดี คน เก่งกว่าดี มี วินัย" กิจกรรม "Don't On Time"	วินัยวินัย	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีใน บุคลากรของ หน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีทางที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝัง คุณธรรมวินัย ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. คนดี คนเก่ง ค่านิยมกิจกรรม ตัวชี้วัด ๑.๑ มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ร่วมมือกับบุคลากรของ ศส.๗ กสธ. ทุกท่าน ส่งเสริมคุณธรรมที่ดีให้กับทุกคน แก่ละเว้นในการมาปฏิบัติราชการ เพื่อ ความดีของวินัยดี พร้อมเพื่อขอทราบ เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน ๑.๒ มีการประชาสัมพันธ์ของข่าวสาร ร่วมมือกับบุคลากรของ ศส.๗ กสธ. ทุกท่าน ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลาที่ กำหนด เพื่อความดีของวินัยดี และเมื่อ ปฏิบัติดีเป็นแบบอย่างเดียวกัน ในเดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘ มีสถิติการมา สายของ ไลน์แจ้งเตือนมาชน สถิติการ มาสายเป็น ๐ ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๒๔ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ และสื่อโซเชียล บุคลากรของ ศส.๗ กสธ. มีความร่วมมือ เป็นอย่างดี ทั้งในด้านการประชาสัมพันธ์ การแต่งกาย และการส่งเสริมการปฏิบัติตน ของเวลา ซึ่งสอดคล้องกับถึงความดี ของวินัยดีของ ร้อย ได้รับการปลูกฝัง ส่งเสริมค่านิยมให้แกบุคลากรของ หน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตาม วิถีทางที่ถูกต้อง	ไม่มี งบประมาณ	๑ มีนาคม - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กสศ.๗ กสธ. นายสุเทพ นางชนันนีย์ นางวิภา น.ส.ณิชาญา	๑๐๐.๐๐

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល/អគ្គនាយក
 ក្រុម: "ស្នេហា រួមគ្នា យល់គ្នា ជីវិត"



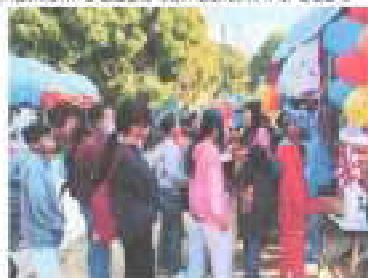
ក្រុម: "DCal On Time"



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ยอด มูลค่าเงิน
๓.	โครงการ "ศร. ๗ กอธ. อาสาทำสวน ต้นไม้ทดแทน ฯ เพื่อ ประโยชน์ของ ผู้เฒ่าและ ส่วนรวม" ครั้งที่ ๑ กิจกรรมวัน เก็บแม่ข่ายที่ พ.ศ. ๒๕๖๖	ทำนุบำรุงรักษา	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้นักศึกษาร่วม หน่วยงานด้วยความดี เพื่อคนอื่นและ ส่วนรวมโดยวิถี ของสถาบัน	๑. มีการจัดทำขบวนจิต อาสา (CSRCS) โดย ร่วมทำนุบำรุงและ สร้างต้นไม้ทดแทน กว่า ๑๐๐ ต้น ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ผลรวมตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ๓. ศร.๗ กอธ. ได้ดำเนินการทำนุบำรุง ๓.๑ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้จากจิต อาสา และสิ่งของต่างๆ เพื่อฝึกกิจกรรม เสริมสร้างชาติ กับสำนักประชาสันติจังหวัด ๒. จัดทำจิตอาสาทำนุบำรุงและ ปลูกต้นไม้ทดแทน และสิ่งของต่าง ๆ ให้กับ เด็ก ๆ เพื่อประโยชน์กับเด็กได้ เหมาะสมถึงความจำเป็นของผู้ด้อย เป็นต้นและมีคุณธรรม และยังเป็น การประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้เป็นรู้จัก มีผู้เข้าร่วมงาน ๑๒๖ คน ๓.๑ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้จากจิต อาสาที่ไม่ใช่จากแม่ข่าย ได้ทำ จำนวนเพื่อมอบในการส่งมอบตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้ เพื่อส่งบริการแก่ผู้ พิการทางสายตา ให้กับมูลนิธิ สงเคราะห์คนพิการไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สำหรับเป็นสื่อการเรียนรู้และทำ กิจกรรม ๓.๑ จัดกิจกรรม "เมื่อคนดี เกิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มี คุณธรรมนำทาง และโครงการต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อย โอกาสในการศึกษา ในผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พิการต่าง ๆ ที่ จัดเป็นการส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้นักศึกษาร่วม หน่วยงานด้วยความดี เพื่อคนอื่นและ ส่วนรวมโดยวิถี ของสถาบัน	ไม่มี งบประมาณ	วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ศร.๗ กอธ. น.ส.ประจักษ์ น.ส.หญิง น.ส.ชัชชนิศา นายสุวิมล	๑๐๐,๐๐
	ครั้งที่ ๒ โครงการ "บริจาค ปฏิทินดีมี ค่า ให้ผู้ด้อย คนตาบอด เพื่อทำนุบำรุง และส่งเสริม"				ไม่มี งบประมาณ	วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๖	ศร.๗ กอธ. นางธรรมา น.ส.นิลา น.ส.ปวีรัตน์		
	ครั้งที่ ๓ โครงการ "เมื่อคนดี เกิด"				ไม่มี งบประมาณ	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ศร.๗ กอธ. นางธรรมา น.ส.นภาพร น.ส.นิลา น.ส.กัญญา		

					<p>๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศส.๙ กศบ. ร่วมสนับสนุนปัจจัยการจัดกิจกรรมวันเด็ก จำนวน ๒,๐๐๐ บาท บุคลากรปฏิบัติงาน และบริจาควัสดุ จำนวน ๕๐๐ บาท จากบุคลากรที่ศส.๙ กศบ. คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. วัตถุประสงค์การประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่นๆ และสื่อสิ่งพิมพ์</p> <p>บุคลากรของ ศส.๙ กศบ. มีความตั้งใจเข้าร่วมกิจกรรมการบริการในศรียังนี้ และได้เป็นที่ปรึกษาและผู้ช่วยทางการศึกษาที่มีประโยชน์ต่อสถาน เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างประโยชน์สู่สังคมส่วนรวม</p>				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปเอกสารประกอบโครงการ/กิจกรรม
 ครั้งที่ ๓ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕





ភ្នំព្រំ ៖ ការងារ "បង្ការការរីករាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩" ភ្នំព្រំ ៖ ២១ មិថុនា ២០២១



ភ្នំព្រំ ៖ ការងារ "លើកស្ទួយសុខភាព" ភ្នំព្រំ ៖ ២១ មិថុនា ២០២១



รูปถ่ายกิจกรรมโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม "จุดเทียนใจ สก.ศ กอธ." บริการผู้พิการในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชราชบุรี วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คู่สมรส เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	ระยะเวลา (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม "ศส.๗ กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย" ครั้งที่ ๑ ร่วม สืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย บุญข้าวผี เสียดวง	สำนักงาน.วิวิ วัฒนธรรมไทยที่มี ศส.	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ความเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์งาน เป็น ต้น	ผลรวมส่วนนี้คือรวม ๑. ศส.๗ กสอ. ได้ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ ร่วมงานสืบสานประเพณี "บุญข้าวผีเสียดวง" และศส.๖๗ ๖๖-๖๗ ของศส.๗ กสอ. มีการจัดใบปลิวภาพทำบุญ ของบุคลากรใน ศส.๗ กสอ. เพื่อร่วมถวาย เป็นสิริมงคลแก่ผู้มีการศึกษาศศ.๑ ที่วัด ทุ่งถ้ำเจ้าจารย์ทำบุญตักบาตรเจ้าจารย์มี ประธานเจ้าวัดพระพรหมญาณ ๓๐๐ คน ๑.๒ จัดกิจกรรม "ศส.๗ กสอ. ร่วมเสียดวงผี". ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ของชนเผ่าปกาเกอะญอ คำ ขวัญใหญ่" เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ ไทย ๒๕๖๗ โดยมีสาระที่ครอบคลุม เป็นสิริมงคล ของเจ้าวัดทุ่งใหญ่ และมีการ ใช้พวงมาลัยธูป ๒. มีบุคลากรของ ศส.๗ กสอ. เข้าร่วม สืบสานประเพณี "บุญข้าวผีเสียดวง" ร่วมปีงอ้ง จำนวน ๑,๕๐๓ บาท และวัน สงกรานต์ มีผู้บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๖ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๔๖ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ต่างช่องทางต่างๆ และยังมีสื่อคุณธรรม บุคลากรของ ศส.๗ กสอ. ได้เห็นถึงความ สำคัญของการสืบสานประเพณีไทยและ วัฒนธรรมไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีการ สนับสนุนให้คนรุ่นใหม่ได้ศึกษา ต่อไป	ไม่มี งบประมาณ	๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศส.๗ กสอ. นางสุภา ภรณ์ นางหญิง นงนุช นงนุช	๑๐๐.๐๐
	ครั้งที่ ๒ ร่วม สืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย วัน สงกรานต์				๒. มีบุคลากรของ ศส.๗ กสอ. เข้าร่วม สืบสานประเพณี "บุญข้าวผีเสียดวง" ร่วมปีงอ้ง จำนวน ๑,๕๐๓ บาท และวัน สงกรานต์ มีผู้บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๖ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๔๖ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ต่างช่องทางต่างๆ และยังมีสื่อคุณธรรม บุคลากรของ ศส.๗ กสอ. ได้เห็นถึงความ สำคัญของการสืบสานประเพณีไทยและ วัฒนธรรมไทย ที่มีการ สนับสนุนให้คนรุ่นใหม่ได้ศึกษา ต่อไป	ไม่มี งบประมาณ	วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗		

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ครั้งที่ ๑๑ ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย บุญข้าวเหนียวมะม่วง วันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



ครั้งที่ ๑๒ ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย วันสงกรานต์ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ราคาต่อหน่วย
๓๐.	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศบ.๗ กสธ." ครั้งที่ ๑ กิจกรรม "น้อมนำเจ้าชีวิต" วัฒนธรรมการเคารพพระสงฆ์ (วัดป่าใหญ่) ครั้งที่ ๒ กิจกรรม "พิธีกรรม น้อมนำเจ้าชีวิต"	ด้านการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากร ศบ.๗ กสธ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น ในพระเจ้ายึดมั่น ในพระรัตนตรัย ร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตนหลักศาสนาตามที่ยึดมั่นถือมั่น และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาชนสังฆมณฑลต่างๆ ไม่ต่ำกว่า ๑๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ๔. เวิร์กช็อปประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน ๑. ศบ.๗ กสธ. จัดกิจกรรม "น้อมนำเจ้าชีวิต" โดยเข้าร่วมกิจกรรมในโรงเรียนศาสนา อาทิ ทำบุญตักบาตร เจริญพระพุทธมนต์ และเวียนเทียน ณ วัดมหาธาตุวรวิหารพระอารามหลวง และวัดสุปัฏนารามวรวิหาร ๒. จัดกิจกรรม "พิธีกรรม น้อมนำเจ้าชีวิต" ทุกครั้งก่อนเริ่มประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ๓. มีบุคลากรของ ศบ.๗ กสธ. ร่วมปัจจัยทำบุญ จำนวน ๕๙ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ๕. เวิร์กช็อปประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ บุคลากรของ ศบ.๗ กสธ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น การเป็นผู้ให้ และความเอื้อเฟื้อในใจของตน และเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ รวมทั้งได้มีบทบาทกิจกรรมที่เกื้อกูลแก่ไปไว้ในชีวิตประจำวัน เพื่อสร้างความพร้อมและวางรากฐานองค์ความรู้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาของประเทศ	ไม่ได้งบประมาณ ไม่ได้งบประมาณ	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๗ กรกฎาคม - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	กศ.ศบ.๗ กสธ. เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก น.ส.ณัฐมาธิ นามานิตา น.ส.ณัฐมาธิ นามานิตา น.ส.ปวีณ์ นามานิตา	๑๐๐,๐๐๐

រូបភាពសម្រាប់ការប្រកាស

ស្តីពី ៖ កិច្ចការ "ស្នូល ប្រតិបត្តិ" ដំណាក់កាលទី១ (ស្តីប្រយោជន៍) របស់គម្រោងប្រកាសស្តីពី ៖ គម្រោង ២០២៥



ស្តីពី ៖ កិច្ចការ "ស្នូល ប្រតិបត្តិ" ដំណាក់កាលទី២ - គម្រោង ២០២៥



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณสมบัติ/ประเภท	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เนื้อหาเชิง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	สถานะ ผลสำเร็จ
๑๑.	กิจกรรม "คน ๘ กอ. ร่วมส่งเสริม ผลิตปุ๋ย ชีวภาพ ลดพิษ"	กิจกรรม/โครงการ ชุมชน/ท้องถิ่น	ส่งเสริมความรู้ ให้เกษตรกร และผู้สนใจ เกี่ยวกับ การผลิตปุ๋ย ชีวภาพ ลดพิษ	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูก ผลิตปุ๋ย ชีวภาพ ลดพิษ ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูก ผลิตปุ๋ย ชีวภาพ ลดพิษ ๒. มีการส่งเสริม ความรู้ แก่เกษตรกร และผู้สนใจ เกี่ยวกับ การผลิตปุ๋ย ชีวภาพ ลดพิษ	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูก ผลิตปุ๋ย ชีวภาพ ลดพิษ ๒. มีการส่งเสริม ความรู้ แก่เกษตรกร และผู้สนใจ เกี่ยวกับ การผลิตปุ๋ย ชีวภาพ ลดพิษ	ไม่มี งบประมาณ	๓ หน่วยงาน -๓๓ เกษตรกร ละแวก	ผลสำเร็จ น.ส.ปัทมา น.ส.ปัทมา น.ส.ปัทมา น.ส.สุภาวดี น.ส.สุภาวดี
	ครั้งที่ ๓ กิจกรรม "ฝึก สวนครัว ในไร่"						ไม่มี งบประมาณ	๓ หน่วยงาน -๓๓ เกษตรกร ละแวก	ผลสำเร็จ น.ส.ปัทมา น.ส.สุภาวดี น.ส.สุภาวดี
	ครั้งที่ ๒ กิจกรรม "ลดจุด By DC"						ไม่มี งบประมาณ	๒๔ เกษตรกร ในไร่	
	ครั้งที่ ๓ กิจกรรม "วัน ตลาด"						ไม่มี งบประมาณ	๒๔ เกษตรกร ในไร่	

					<p>เกษตรอินทรีย์เพื่อพึ่งพิงตัวเองบนความมั่นคงของชีวิต การเกษตรที่เหมาะสม มีความปลอดภัย ในการดำเนินชีวิต เกิดความมั่นคงทางสังคมโดยใช้ความรู้และสติในการดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำและพึ่งพิงการพึ่งพิงในวิถีเกษตรกรรมในชุมชน</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๓. กิจกรรม "วิถีชุมชนวิถีใหม่" ในวิถีเกษตรกรรม - ศึกษาดูงาน ๒๐๒๑



๔. กิจกรรม "ตลาดชุมชน By DC" ณ วันที่ และ ๒๕๓๕



๕. กิจกรรม "วันแม่แห่งชาติ" ณ วันที่ และ ๒๕๓๕



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ข้อสร ผลสำเร็จ
๑๖.	กิจกรรม "คน ดี ศก.๓ กอ. ที่ DIFFROM" ๒๕๖๔	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ถ่ายทอดจิตศ บุศคากร และ ทำนุถนอมที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อม จัด ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าพนักงาน ที่ได้ไว้การคิดริเริ่ม และประเมินแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าพนักงาน อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศรางวัล จิตศบุศคากรดีเด่น ที่มี คุณธรรมดี ๓ ราย ๕ ประกาศ (๓๖๕๒ ๖๖๖ ๕๖๖๓ ๖๖๖๔) จำนวน ๑๕ ท่าน ๑๓๖ ๒. มีการจัดกิจกรรม ส่งจิตศบุศคากรดีเด่น ที่มี คุณธรรมดี ๓ ราย ๕ ประกาศ (๓๖๕๒ ๖๖๖ ๕๖๖๓ ๖๖๖๔) จำนวน ๑๕ ราย ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ ๓๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖ เว็บไซต์ เป็นต้น	ผลความสำเร็จกิจกรรม ๑. ศก.๓ กอ. มีการจัดกิจกรรม "คนดี ศก.๓ กอ. ที่ DIFFROM" ๒๕๖๔ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติคุณของบุคลากรจำนวน ๕ ท่าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ ท่าน ดังนี้ ๑.ด้านจิตอาสา (นางสาวบุศบุศ รุ่งนริศ, อิบเลอกรุณรัตน์ สุบุศกร และนายณภาพ เกรววิภาสโกน) ๒.ด้านวินัย (นายสาธิตา มั่นใจ) ๓.ด้านจิตศบุศ (นายสาธิตเพ็ญ รุ่งชานรัมย์) ๔.ด้านจิตศบุศ (นายสุวิศร ส้มส้ม) ๕. ด้านพอเพียง (นางสาวรวิศศิริ วงศ์สินทรัพย์) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็น บุคลากรที่ได้รับรางวัลสูงสุดในแต่ละ ด้านจากบุคลากรของ ศก.๓ กอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๓ กอ. ร่วมสนับสนุนให้ผล จำนวน ๕๖๖ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๕๖๖๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง - Line group OK (๒) ภายนอก ๑ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIFFROM และประชาสัมพันธ์ บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละ ด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และตั้งใจ	ไม่มี งบประมาณ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๔	กศ.๓๖๖ กศ. นส.ประเภทที่ นส.สุชาวีร์จ	๑๐๐,๐๐๐

				<p>โดยมีทั้งระบบพุดที่ปฏิบัติงานแบบพหุหน้าที่ ฤดูกาลต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ใ้ได้ตระหนักถึง เป็นสิ่งที่สำคัญ และหวังว่าโครงการ ในภาคนี้จะมีวิวัฒนาการที่ดีต่อไป</p>				
<p>รูปถ่ายประมวลกิจกรรม กิจกรรม "พุด ๗๗๗ ๗๗๗" และ "พุด ๗๗๗ ๗๗๗"</p> 								

					<p>(๒๒) Line group กลุ่มงาน DIFrom ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม กลุ่มงานที่ได้รับความไว้วางใจจากหน่วยงานในเครือฯ มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกียรติ บรรดาคณะกรรมการทำงานภายในกลุ่มงานไป ในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงาน ยังมีทัศนคติที่ประพฤติปฏิบัติตนอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน ศก.๓ กอ.อ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนา ระบบการทำงานและการบริหารภายใน กลุ่มงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในเครือฯ</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	จุดประสงค์ เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอ แนะต่างๆ
๓๕.	กิจกรรม "สภาฯ กศบ. และเครือข่าย ความร่วมมือ คุณธรรม ช่วยเหลือ ประชาชน ปวงประชา อยู่รอด"	ตัวชี้วัด ๘๘๙ องค์การประเมิน องค์การคุณธรรม ๘) องค์การมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม คุณธรรมจาก สำนักงานที่มี กำกับดูแลไว้เพื่อ ๓. โดยจัดทำเป็น เอกสาร และ จัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๘) องค์การมีสื่อ ความรู้สามารถใช้ในการ เผยแพร่ ผลสำเร็จของ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม และมีความ ช่วยเหลือแก่ เพื่อนผู้ได้รับ ผลกระทบอื่น ๆ ได้	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากสำเนา กิจกรรม และมี ความเชื่อมโยงเป็น ผลสนับสนุนผู้ได้รับ ผลกระทบอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๓ หน้า ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ นิตย ประชาสัมพันธ์จังหวัด ปทุมธานี เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ผลการดำเนินงาน ๑. สภาฯ กศบ. จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการทำงานเป็นงานในทุก กิจกรรม เป็นเอกสาร ใบข่าวสื่อ "การดำเนินงานการประเมินองค์การประเมิน องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘" จำนวน ๓ หน้า ๓ หน้า ๒. จัดทำเป็นเอกสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรม จำนวน ๓ หน้า ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๓ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๓ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำ ภายในและภายนอกดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง (๑.๑) นิตยสารประชาสัมพันธ์หน่วยงาน (๑.๒) Line group Doc ๒. ภายนอก ๓ ช่องทาง ๒.๑ Website http://poudip.go.th/ ๒.๒ Line group คุณธรรม OFFrom- ๒๓ ปีที่กินข้าวเดือด (ปทุม ธานี) ๒.๓ ไลน์กลุ่มจังหวัดปทุมธานี - ๒๓ ๐๙๖ ๒.๓ Youtube: <a href="http://youtube.com/watch?v=ot5dx
K_๒๓">http://youtube.com/ watch?v=ot5dx K_๒๓ (สื่อที่เผยแพร่ใน ๓ ช่องทางภายนอก ไลน์ ยูทูปช่องทางในแผนผังองค์การมีให้ทุกสื่อที่ จัดทำ เช่น ถ้าแผนผังอยู่ใน Youtube ในนามของบุคคลก็พร้อมสื่อมีให้ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส - เดือนธันวาคม ๒๕๖๘)	สภาฯ กศบ. กศบ. ภาคีเครือข่าย นิตยสารจังหวัด นิตยสารภูม นิตยสาร นิตยสาร	

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....กลุ่มไลน์ DC๗
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊กของ ศภ.๗ กสอ. บอร์ดประชาสัมพันธ์
ประจำหน่วยงาน และกลุ่มไลน์ คุณธรรม DIProm
- มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....กลุ่มไลน์ DC๗
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊กของ ศภ.๗ กสอ. บอร์ดประชาสัมพันธ์
ประจำหน่วยงาน และกลุ่มไลน์ คุณธรรม DIProm

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน,
เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือ
แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการทำเนิงานตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรม และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศภ.๗
กสอ. โดยกำหนด ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑.กิจกรรม “คนดี ศภ.๗ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติ
คุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและ
การปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๗ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติ
คุณหน่วยงานภายใน ศภ.๗ กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม
ดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และมี
ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงาน
ได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี ศภ.๗ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร ศภ.๗.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศภ.๗.กสอ. ผ่าน
กิจกรรม “คนดี ศภ.๗ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ถาวรศักดิ์
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี ศภ.๗
กสอ. ที่ DIPROM ทั้ง ๕ ด้าน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น
ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร จำนวน ๕ ท่าน ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง (นางสาวจรัสศรี วงคำจันทร์ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)



๒. ด้านวินัย (นางสาวนิสา แจ่มใส กลุ่มบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ)



๓. ด้านสุจริต (นายสุมิตร ส่งเสริม กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม)



๔. ด้านจิตอาสา (๑. นายตระกูล อ่อนรัตน์ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม ๒. นายกรุงรัตน์ อยู่ค้ำ กลุ่มบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ๓. นายสมชาย เขาว์ประโคน กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)



๕. ด้านกตัญญู (นางสาวเพ็ญ จะขานรัมย์ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๗ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด ศก.๗.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๗.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๗ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานภายในสังกัด ศก.๗.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีที่เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น โดยได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ถาวรศักดิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ เป็นผู้มอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานที่ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแผน ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กลุ่มงาน ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน)



๒. ด้านวินัย (กลุ่มบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ)



๓. ด้านสุจริต และด้านกตัญญู (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)



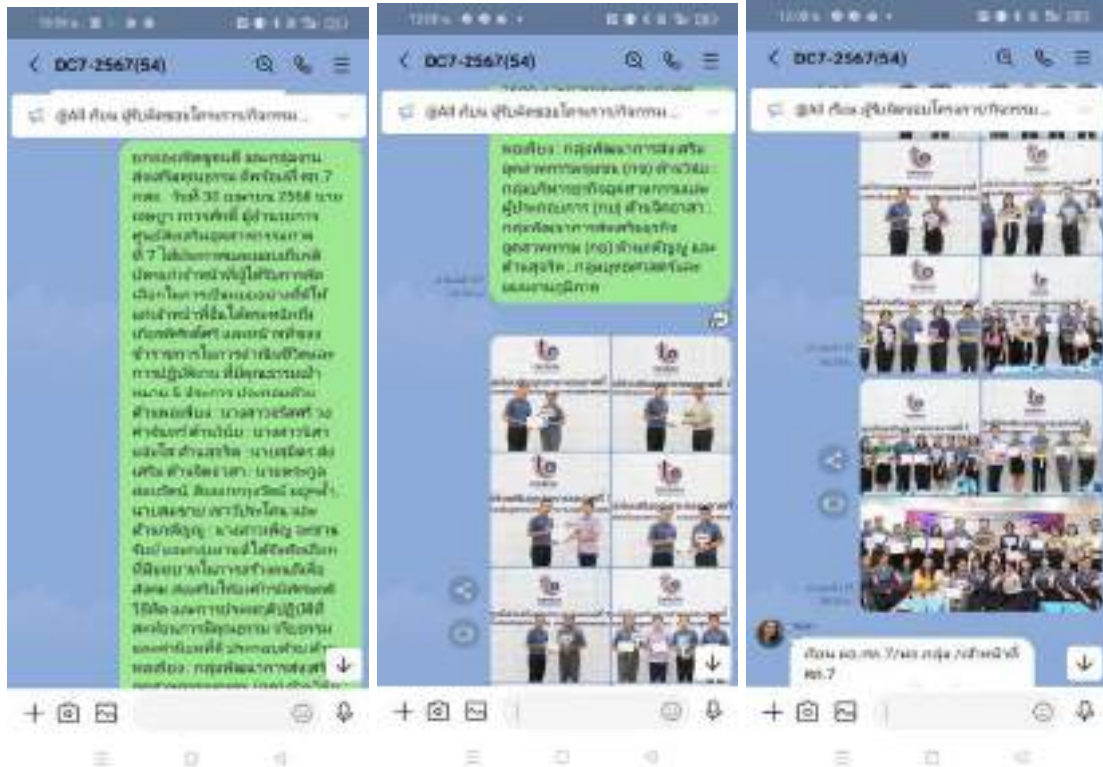
๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม)



ช่องทางการเผยแพร่

ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน ทั้งภายในและภายนอกดังนี้

๑. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรผ่าน กลุ่ม Line ศภ.๗ กสอ. วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

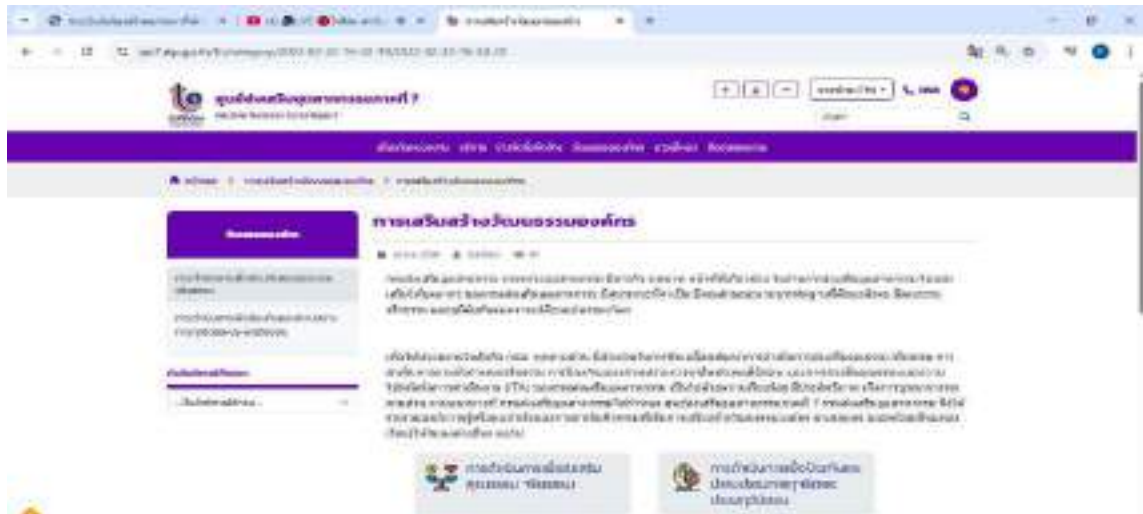


๒. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน ๔ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ เว็บไซต์ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ : <https://ipc๗.dip.go.th>

โดยไปที่ วัฒนธรรมองค์กร => การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม





<https://ipc๗.dip.go.th/th/news-detail/actions-to-promote-morality-and-ethics/๒๐๒๕-๐๕-๑๔-๑๖-๒๙-๕๐>

๒.๒ เพจ Facebook : ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ อุบลราชธานี กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



https://www.facebook.com/dipromcenter7/?locale=th_TH

๒.๓ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม : คุณธรรม DIProm



๒.๔ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน.....ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๓...๒๕๖๘...๒๕๖๘.
 ครั้งที่ ๒ วันที่...๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘...

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน บุคลากร ต้นสังกัด	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ ศส.๗ กสอ.		เพื่อแสดง เจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นสาขาสถาบัน อีกสาขาน้อยกว่า ร้อย ๕๐-๗๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศส.๗ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) พฤติกรรมทางศาสนา (๒) พฤติกรรมของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พณธิดา (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	ก.ส.น.ศ. กสอ. ร.ส.ส.ประกาศ ร.ส.ส.ปฏิ น.ส.อ.จตุรภิน	๑๐๐.๐๐

				<p>๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก ไลน์ไจด์ บุคคลประจำพื้นที่กับประจักษ์ส่วนงาน <u>บุคคลที่ใส่ใจคุณธรรม</u></p> <p>บุคลากรของ ศส.๗ กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และลดความกังวลและความสับสนในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร ศส.๗ กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการกิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยอด ผลสำเร็จ
๒.	การจัดทำ แผนปฏิบัติงาน การดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๗ กสอ.		เพื่อให้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้ บุคลากรของกรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๗ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. ศก.๗ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล ให้บุคลากรของ ศก.๗ กสอ. โดย มีการกำหนดเป้าหมาย ๑๑ โครงการ/ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมาภิบาล (๒) หลักปฎิภาณอนุเคราะห์ต่อผู้อื่น (๓) วัตถุประสงค์ (๔) ทนเพียร (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) อดิสูญ ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ ศก.๗ กสอ. คำสั่งที่ ๒๖๕๖๘ ซึ่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผู้บังคับการและเจ้าหน้าที่ใน ศก.๗ กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ปี นการอ เนตการในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา	ไม่มี งบประมาณ	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ก.ร.ศ.๗ กสอ. น.ส.ประภาวดี น.ส.เพ็ญ น.ส.อึ้งศุภกานัน	๑๐๐.๐๐

					<p>คุณธรรม จริยธรรม และบรรณวิद्या ได้ บุคลากร และวิเฒนาทาในการขับเคลื่อน อธิการใ้สูการเป็นองค์กรคุณธรรมสำเนา พจนเภศ์การป้พเม้นฮศักคุณธรรม และ บุคลากรสามารถปฏิบัติค่านงนึ่งมาตรฐาน ทางจริยธรรมอย่างพร้อมเนื่อง หรือเนื่อง ฮยาคับพนาอทานใ้สูการเป็นองค์กร คุณธรรมสำเนา</p>				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม "รวมพลังทำ ศก.ศส. ทำ ๕ ส. ๓ ร.ที่ พื้นที่นำร่อง พร้อมรับการ เปลี่ยนงาน"	ด้านพลเมือง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางการพัฒนาและ ส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน ลดความขัดแย้ง ประหยักรับทราบ รวมถึงสร้างความ ปรองดอง และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้าง ความสามัคคีการ ร่วมมือร่วมใจ ร่วมใจการแบ่งงาน กันทำ และการ ทำงานเป็นทีมให้มี บุคลากรในสถานที่ ทำงานดีขึ้น	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ที่ร่วมกันทำความสะอาด บริเวณภายนอก อาคารโอบอกรวม พื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมปรับปรุง ภูมิทัศน์รอบ ศก.ศส. ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>สรุปผลเชิงคุณธรรม</u> ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ที่มาร่วมร่วมใจกัน ทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็น แนวทางการพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์ จากกิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความสอดคล้อง ประหยัดทรัพยากร ร่วมมือร่วมใจความปรองดอง และสุขอนามัย ที่ดีของคนในหน่วยงานที่ดีไว้	ไม่มี งบประมาณ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๕	ก.ศ.ศส. กสอ. บส.โครงการที่ บส.ตัญ บส.อัสสัมชัญ	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



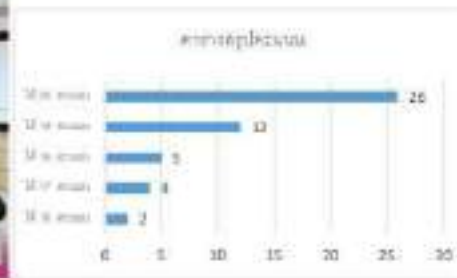
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ เป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน" ของ ศบ.ศ.กส.	ประกาศของศบ. คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าพนักงานของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลเมือง แผ่นดินไทยปฏิบัติ หน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ยึดมั่นค่านิยม หลักคุณธรรม ของประเทศไทย และปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด	๑. มีการจัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณไม่น้อย กว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลกีย์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</u> ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศบ. ศ.กส. เมื่อในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>ผลสัมฤทธิ์ของงาน</u> ข้าราชการและบุคลากรของ ศบ.ศ.กส. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลเมืองแผ่นดิน พร้อม ปฏิบัติหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อย่างถูกต้องซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ยึดมั่นค่านิยมหลักคุณธรรม ของประเทศไทยและปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๕	ก.ศบ.ศ. กส. น.ส.ประจำการ น.ส.หญิง นางวนิดา	๑๐๐.๐๐

รูปถ่ายประกอบโครงการ/กิจกรรม



					<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากร ของ สบ.ส. กสอ. เปิดภาคเรียนนี้ มีผลสำเร็จในเชิงการบรรลุ ปรัชญาใหม่ที่มีคุณค่าร่วมกัน จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่ เป็นขวัญกำลังใจที่พร้อมใจกันที่จะปฏิบัติตามจรรยาบรรณและประมวลคุณิยธรรม</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปแบบกิจกรรมโครงการ/กิจกรรม
Person พิธีมอบรางวัล



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๒.	กิจกรรม "ศก.๗ กสอ. แฉ่งกาตี่ มีวินัย" กิจกรรม "DCU On Time"	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. ศก.๗ กสอ. ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑.๓ มีการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือกับบุคลากรของ ศก.๗ กสอ. ทุกท่าน แจ้งเครือข่ายบุคคลที่ได้กำหนดในแต่ละวันในการมาปฏิบัติราชการ เพื่อความมีระเบียบวินัย พร้อมเพื่อสรรหาความเป็นไปอยู่แบบเดียวกัน ๑.๒ มีการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือกับบุคลากรของ ศก.๗ กสอ. ทุกท่าน ลงชื่อมาปฏิบัติงานให้ตรงเวลาที่กำหนด เพื่อความมีระเบียบวินัย และถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางการเดียวกัน ในเดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕ มีสถิติการมาสายลดลง โดยในเดือนเมษายน สถิติการมาสายเป็น ๐ ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน บุคลากรของ ศก.๗ กสอ. ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการแต่งกาย และการลงชื่อมาปฏิบัติงานตรงเวลา ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมีระเบียบวินัยเรียบร้อย ได้รับการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง	ไม่มี งบประมาณ ไม่มี งบประมาณ	๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	กศ.ศก.๗ กสอ. นางสุดพร นงชนันต์ศรี นางวริศานันต์ อภิภาญา	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม
กิจกรรม "ใส่ใจทุกอณู, แบ่งปันดี มีวินัย"



กิจกรรม "DCai On Time"



					<p>๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.พ กตอ. ร่วมสมทบบริจาคจัดกิจกรรมวันเด็ก จำนวน ๒,๑๑๗ บาท บริจาคปฏิทิน และบริจาคเสื้อ จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>บุคลากรของ ศก.พ กตอ. มีความร่วมมือ ร่วมใจกันในการบริจาคในครั้งนี้ และได้ เห็นถึงความสำคัญของการทำความดีโดยมี ทรัพย์สินทดแทน เป็นส่วนหนึ่งในการสร้าง ประโยชน์แก่ผู้อื่นและส่วนรวม</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม
ครั้งที่ ๓ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๔ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔







ครั้งที่ ๒ กิจกรรม "บริจาคปฎิบัติงานดีได้เงินค่า ให้คุณนิกรคนสวยเพื่อทำอีกกรรมาลย์" วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕



ครั้งที่ ๓ กิจกรรม "เลือดดีเพื่อเธอ" วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม "ดูแลใส่ใจ คน.๗ กตธ." บริจาคถุงผ้าให้กับโรงพยาบาลแม่โจ้จตุรตถารธานี วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ครั้งที่ ๑ ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย บุญข้าวเปลือกสงกรานต์ วันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



ครั้งที่ ๒ ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย บุญกรวดน้ำ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้จัดงาน เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ยอด ผลสำเร็จ
๑๐.	กิจกรรม "ปฏิบัติตน ตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศบ.๗ กส." ครั้งที่ ๑ กิจกรรม "ขอ พาราเจ้าวัด" วัด นันทาราม หลวง (วัดป่า ใหญ่) ครั้งที่ ๒ กิจกรรม "พิธี กรรม นั้ ๗-๘"	สำนักงานวัดอิน โพนตั้งวัดหลวง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากร ศบ. ๗ กส. มีความเข้าใจ ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา อันดี โดยจะเข้า ร่วมกิจกรรมและ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาตามเงื่อนไข นี้ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนาได้ร่วมกับวิสาข ประเพณีสงฆ์ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๒. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</u> ๑. ศบ.๗ กส. จัดกิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ จัดกิจกรรม "ขอพาราเจ้าวัด" โดย เข้าร่วมกิจกรรมในวันวิสาขบูชา อาทิ ทำบุญตักบาตร เจริญพรอนุสรณ์ และ เวียนเทียน ณ วัดนันทารามหลวง หลวง และวัดสุปฏิหารามวัดวิฑู ๑.๒ จัดกิจกรรม "พิธีกรรม นั้สงฆ์" ทุกครั้งที่ก่อนเริ่มประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา อันดี และ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ๒. มีบุคลากรของ ศบ.๗ กส. ร่วมปัจจัย ทำบุญ จำนวน ๘๙ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๘๖๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน <u>และเป็นที่น่าพอใจ</u> บุคลากรของ ศบ.๗ กส. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา อันดี การเป็นผู้นำที่ดีด้วยความตระหนักในใจของตน และเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ รวมทั้งได้นับเป็นพลังทางจิตที่ส่งต่อไป ปรับใช้ในวิถีประจำวัน เพื่อสร้างความ พร้อมและวางรากฐานอนาคตอันเป็นการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัย พื้นฐานในการพัฒนาประเทศไทย	ไม่มี งบประมาณ	๓๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓	กส.ศบ.๗ กส. นสท.นสท. นสท.ปรมาณวดี นางจตุภา นส.อัญญา นส.ปริทัศน์ นส.สุวิมล	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ครั้งที่ ๑ กิจกรรม "นส. พนธังวดี" วัดพระธรรมกายระยอง (วัดป่าโมกข์) และวัดสุปฏิหารามระยองโพธาราม วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔



ครั้งที่ ๒ กิจกรรม "พิธีธรรม นันทมาลี" ตั้งเมล็ดธัญพืชธรรม - พฤษภาคม ๒๕๖๔



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เนื้อหาเรื่อง	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑	กิจกรรม "ชวน ๗ กอธ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง" ครั้งที่ ๑ กิจกรรม "ฝึก สวนครัว รั้ว กินได้" ครั้งที่ ๒ กิจกรรม "ตลาดสุขใจ By DCU" ครั้งที่ ๓ กิจกรรม "วัน ปันสุข"	ด้านหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอ เพียง	ส่งเสริมความรู้ ให้แก่บุคลากร หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ทางหลักปรัชญา พอเพียง ที่อยู่บน ทางสายกลาง โดย ดำเนินกิจกรรม ขอประมาณ ความ มีเหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ลดความไม่สมดุล ความเหลื่อมล้ำ และ คุณธรรม ประกอบความ ซื่อสัตย์สุจริต และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ นิตยสารประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงแก่นักศึกษามิได้แก่บุคลากร ของคณะกณ โดยได้จัดกิจกรรมดังนี้ ๑.๑ จัดกิจกรรม "ฝึกสวนครัว รั้วกิน ได้" เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกท่านมีส่วน ร่วมในการปลูกพืชผักสวนครัว ครอบคลุม คณ.๗ กอธ. และขยายผลการปลูกพืชผัก ไปยังบริเวณพื้นที่ของเจ้าหน้าที่เพื่อถก คำใช้ดำเนินการดำเนินงาน ๑.๒ จัดกิจกรรม "ตลาดสุขใจ By DCU" เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่ปลูก พืชผักสวนครัวที่เหลือจากการบริโภค ภายในครัวเรือนนำมาจำหน่าย เพื่อเพิ่ม รายได้ให้กับครอบครัวอีกทางหนึ่ง ๑.๓ จัดกิจกรรม "วันปันสุข" เปิด โอกาสให้เจ้าหน้าที่นำเมล็ดพันธุ์ หรือของใช้ที่ ไม่จำเป็น เช่น กระเป๋า รองเท้า พวงมา ลัยบริจาคให้กับเจ้าหน้าที่ที่เดือดร้อน และ ชาวบ้านที่ยากไร้ ตั้งอยู่บนทางสายกลาง ในการดำเนินงาน ๒. บุคลากรของ คณ.๗ กอธ. เข้าร่วม กิจกรรมเป็นประจำ ๑๗ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๑๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ นิตยสารประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับทราบ ส่งเสริมความรู้ในเชิงเกษตรกรรม ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ที่อยู่บนทางสายกลาง	ไม่มี งบประมาณ	๒ มกราคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	กบ.คณ.๗ กอธ. นางระยอง น.ส.ประภากร น.ส.นิลา น.ส.ปริทัศน์ น.ส.สุรารัตน์	๑๐๐.๐๐

					โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิดการวางแผนการตัดสินใจใช้ความรู้และสติในการดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วยลดความเสี่ยงต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝันที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรม "ผักสวนครัว ใช้น้ำฝนได้" ขึ้นต้นเดือนกรกฎาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๕



๒. กิจกรรม "ตลาดนัด By DC" วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



๓. กิจกรรม "วันปันสุข" วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ยอด มูลค่าเงิน
๑๓.	กิจกรรม "คนดี คนเก่ง กตธ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๕	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรคือมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม ภิบาลาย พร้อมทั้งประชาชนสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมมีจรรยาบรรณ (ยกย่อง 10 ราย) จำนวน ๑๒ คน ๒. มีการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมมีจรรยาบรรณ (ยกย่อง 10 ราย) จำนวน ๑๒ คน ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. คนดี คนเก่ง มีการจัดกิจกรรม "คนดี คนเก่ง กตธ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๕ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศเกียรติบัตรแก่รองบุคลากรจำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ท่านพอเพียง (นางสาวจรัสศรี วรคำจันทร์) ๒. ท่านวินัย (นางสาวนิลา นนโธ) ๓. ท่านสุวิทย์ (นายสุวิทย์ สังข์วิทย์) ๔. ท่านจิตอาสา (นายทรงพล อิ่มนรินทร์, สิบเอกกรูร์พันธ์ อุดงค์ และนายสมชาย เข็มประโคน) ๕. ท่านกตัญญู (นางสาวศัญญา ชุขชวนรัมย์) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็นบุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดในแต่ละด้านจากบุคลากรของ ศก.ศ กตธ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.ศ กตธ. ร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๐๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๓ ช่องทาง - Line group Dow (๒) ภายนอก ๑ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm (๒.๓) Facebook หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๓ มกราคม - ๒ มีนาคม	กต.ศก.ศ กตธ. น.ส.ประภาวดี น.ส.สุชาวัฒน์	๑๐๐.๐๐

					<p>มูลนิธิวีรชนสภาพ บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในงานที่ ได้รับ และยังมีปริมาณที่จะประจักษ์ปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้พร้อมกันถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินงานวีรชนและการปฏิบัติงาน</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม "ทอล์ค ๗ ทศ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑๓	กิจกรรม "หน่วยงาน ส่งเสริม คุณธรรม ศก. ๗ กสธ. ที่ DPRCM" ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้อง	เป็นองค์กรที่มี คุณธรรมภายใน ที่ได้มีการจัดสรร และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และตระหนักรู้ เพื่อมีจิตสำนึก คนในองค์กร มี ทัศนคติ วัตถุประสงค์ การประพฤติปฏิบัติ ขององค์กรมี คุณธรรม เชิดชู และทำประโยชน์ กับสังคมอย่าง มากเกิน และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิผล ประเสริฐใน สังคมนาน	๑ มีการประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ หน่วยงาน (พอเพียง วิถีสูง จิตอาสา กศ(ญ)) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒ มีการจัดกิจกรรมยก ย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ หน่วยงาน (พอเพียง วิถีสูง จิตอาสา กศ(ญ)) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔ มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้ายผ้าหน่วยงาน เป็น ต้น	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</u> ๑. ศก.๗ กสธ. มีการจัดกิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๗ กสธ. ที่ DPRCM" ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องหน่วยงานในสังกัด ศก.๗ กสธ. จำนวน ๕ หน่วยงาน ที่คือคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง - กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรม ชุมชน (๒) ด้านวินัย - กลุ่มบริหารงานกิจการชุมชนและ ผู้ปกครองกรม (๓) ด้านสูงใจ - กลุ่มยุทธศาสตร์ต้นแบบสถานภูมิภาค (๔) ด้านจิตอาสา - กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม (๕) ด้านศรัทธา - กลุ่มยุทธศาสตร์ต้นแบบสถานภูมิภาค ๒. มีบุคลากรของ ศก.๗ กสธ. ร่วมองค์แบบไหวศ จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๑ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ไลน์ ๑ ช่องทาง - Line group DoH (๒) ภายนอก ๑ ช่องทาง	ไม่มี งบประมาณ	๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	กสธ. กสธ. นส.ประสานที่ นครราชสีมา นส.เพ็ญ	๑๐๐.๐๐

				<p>(๓.๕) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๓.๖) Line group กลุ่มธรรม DFrom (๓.๗) Facebook หน่วยงาน <u>ผู้มีสิทธิ์ชิงคุณความดี</u></p> <p>กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้ มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไปในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตนแนวทางที่ถูกคือต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ ใจดีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเฉพาะกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน ศส.ศ กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเยี่ยมกลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการกิจกรรม
กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.ศ กสอ. ที่ DFROM" ระหว่าง วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑๔	กิจกรรม "สสจ. กสอ. มอบรางวัล ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน"	ตัวชี้วัด ๑๑๔ องค์การประเมิน องค์การคุณธรรม ๑) องค์การมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลงานเรื่อง ด้านนิติกรรม คุณและการ ดำเนินงานที่ ก้าวหน้าในข้อ ๑ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และ จัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๒) องค์การมีขีด ความสามารถใน การเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลงานเรื่อง ด้านนิติกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือ ผลงานเรื่องด้านนิติ กรรม และมี ความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ นิตย ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑ ช่องทาง	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. สสจ. กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือ ผลงานเรื่องจากการดำเนินงานในทุก กิจกรรม เป็นเอกสาร ในหัวข้อ "การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพธรรม ภาคที่ ๑" จำนวน ๑ คลิป ๑ เล่ม ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนิน กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อที่เผยแพร่ได้จัดทำทั้ง ภายในและภายนอกดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง (๑.๑) Line group D๑- ๒, ภายใน ๑ ช่องทาง ๒.๑ Website : http://www.dip.go.th/ ๒.๒ Line group : คุณธรรม DProm- ๒.๓ เพจ Facebook : ศูนย์ส่งเสริม สุขภาพธรรมภาคที่ ๑ ศูนย์ราชการ กรมส่งเสริมสุขภาพธรรม ๒.๔ บัญชีทวิตเตอร์ @dip.go.th/๑๑๔ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ - เริ่ม สสจ./โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี/สสจ.๑ - ๒ กสอ./สสจ.๑ - ๑๑ กสอ./ สสจ. กสอ. ๒.๕ เสนอประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๒	กส.ศ.๑ กสอ. นางพนินนิษฐ์ น.ส.สุชาวีศม์ น.ส.อภิญญา น.ส.ปวีทิพย์ น.ส.นิลากร	

รูปภาพประกอบโครงการกิจกรรม
 ชื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ



ผู้รายงาน นางสาวอริษา อังวรสรเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
 โทรศัพท์ ๐๘๕ ๙๐๓ ๗๗๖ มือถือ ๐๙๐ ๙๖๖ ๕๗๗๐ E-mail : anyapornsew@gmail.com

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๗.กสอ. โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน โดยได้ค้นพบว่า การดำเนินการในครั้งนี สามารถยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งองค์กรยังมีบรรยากาศและสภาพสิ่งแวดล้อมในทางที่ดีขึ้นกว่าเดิมอีกด้วย

ก่อนทำ



ระหว่างทำ



หลังทำ







ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่.....สื่อวิดีโอ และ สื่อPowerPoint.....

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ และองค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานเลขานุการกรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อวิดีโอ และ สื่อ Power Point ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ทั้งช่องทางภายในและภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

๑. สื่อวิดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



https://www.youtube.com/watch?v=-mCe๑_PGHP๔

๒. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

<https://ipc7.dip.go.th/th/category/actions-to-promote-morality-and-ethics/2025-06-09-16-08-53>

<https://drive.google.com/drive/folders/๑vj๑๓AvDtzEu๒RAduCL๙๗m-RVRaLFpQyW>



3. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

4. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

5. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

6. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

7. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

8. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

9. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

10. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

11. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

12. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

13. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

14. Kurma "Kendaraan" dan "Kendaraan" sebagai "Kendaraan"

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...กลุ่มไลน์ ศภ.๗ กสอ. เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์
ประจำหน่วยงาน

ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน...๕...ช่องทาง ได้แก่

๑. เว็บไซต์ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
๒. เพจ Facebook ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
๓. กลุ่มไลน์ คุณธรรม DIProm
๔. บันทึกเวียน ที่ อก ๐๔๑๗/ว๑๓๙ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘
๕. บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน

มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...กลุ่มไลน์ ศภ.๗ กสอ. เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์
ประจำหน่วยงาน

ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน...๕...ช่องทาง ได้แก่

๑. เว็บไซต์ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
๒. เพจ Facebook ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
๓. กลุ่มไลน์ คุณธรรม DIProm
๔. บันทึกเวียน ที่ อก ๐๔๑๗/ว๑๓๙ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘
๕. บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน

*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์หน่วยงาน, เฟซบุ๊ก

ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

ศภ.๗ กสอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่ออีก ๒ สื่อที่ได้จัดทำ ผ่าน ๑ ช่องทางภายใน และ ๕ ช่องทางภายนอก รายละเอียดดังนี้

๑. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่
แจ้งเวียนในไลน์กลุ่มของ ศภ.๗ กสอ. โดยแนบลิงก์เพื่อดาวน์โหลดเอกสารองค์ความรู้ พร้อมสื่อวิดีโอ และ PowerPoint ที่ได้จัดทำ



๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ : <https://ipc7.dip.go.th/th/category/actions-to-promote-morality-and-ethics/2025-06-09-16-08-53>



๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม : คุณธรรม DIProm



๒.๓ ผ่านเพจ Facebook : ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗



๒.๔ บันทึกเวียน ศก.๗ ที่ ออก ๐๔๑๗/ว๑๓๙ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘



๒.๕ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงานที่บุคคลภายนอกมองเห็นได้





ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐ ๔๕๓๑ ๓๗๗๒

Email : ipc๗@diprom.go.th

Website : <https://ipc๗.dip.go.th>