



คุณธรรม
คนทำได้
๕ คุณธรรมแห่งชาติ
พอเพียง | รับผิดชอบ | ซื่อสัตย์ | กล้าหาญ | ใฝ่หาความรู้

การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 7 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ปีงบประมาณ 2568



ประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างค้ำคอเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในหน่วยงานด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกัน สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้อิทธิพลธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายใน หน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมี หนึ่งลดอุปถัมภ์

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสถานการณสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริม ทัศนคติองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเชษฐา อารวมคำ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.7 กสอ.

ประกาศ ศภ. 7 กสอ.

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กร
คุณธรรมลงวันที่ 28 มีนาคม 2568 โดยผู้
บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร
โดยน้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสืบสาน
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามรวมถึงคุณธรรมที่
พึงประสงค์ 5 ประการได้แก่ พอเพียงวินัย
สุจริตจิตอาสา กตัญญูเพื่อนำไปสู่การเป็น
คนดีคนเก่ง และมีคุณธรรม ภายใต้อิทธิพล
อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพ
แวดล้อม รักษาความ
สะอาด และความเป็น
ระเบียบเรียบร้อย
ภายในหน่วยงาน ที่ยัง
ไม่ครบถ้วนตามหลัก 5
ส (สะอาด สะดวก
สะอาด สุขลักษณะ
สร้างนิสัย)

ความดีที่อยากทำ

1. การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
3. การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
4. การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
5. การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
6. การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
7. การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
8. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
9. การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
10. การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร





คุณธรรมเป้าหมาย



1.การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการ
เป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.7 กสอ.



2.การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.7 กสอ.



3.รวมพลังชาว ศก.๗ กสอ. ทำ 5 ส ปรับ
พื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน



4.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ
เป็นข้าราชการที่ดีและพลัง
ของแผ่นดิน” ของ ศก.๗ กสอ.



5.ห้องเรียนสีขาว ของ ศก.7กสอ.



6. ศก.7 กสอ. แต่งกายดี มีวินัย
2.DC7 On Time



7.ศก. 7 กสอ.อาสาทำความดีในโอกาสต่าง
ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม



8.จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม
สิ่งแวดล้อม “ถุงผ้าใส่ใจ”



9. “ศภ.7 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี
และวัฒนธรรมไทย”



10. ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา
ของชาว ศภ.7 กสอ.



14. ศภ.7 กสอ. เผยแพร่องค์
ความรู้การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมประจำหน่วยงาน



11.ศภ.7 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



12.คนดี ศภ.7 กสอ.
ที่ DIPROM 2568



13.หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.7 กสอ.
ที่ DIPROM 2568



การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการ
เป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.7 กสอ.



1.กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.7 กสอ.

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการ
ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วย
งานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ
พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
ภายในหน่วยงาน มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐาน
ทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน มีบุคลากร จำนวน 48 คน
จากบุคลากรทั้งหมด 48 คน ร่วมประกาศเจต
นารมณ์ และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรในการขับ
เคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม และคิดเป็น
ร้อยละ 100 ของบุคลากร



2. การจัดทำแผน ปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๗ กสอ.



ผลการดำเนินงาน

มีบุคลากร จำนวน 48 คน จากบุคลากรทั้งหมด 48 คน ทราบถึงแผนการ
ดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและยินดีเข้าร่วม โครงการ/
กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก
มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงาน
ไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม
ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร
คุณธรรม



พื้นที่ DIPROM

เพื่อพัฒนาสถานที่พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานเกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรงรวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่



รวมพล 8.30 น.



สถานที่ 2



สถานที่ 3

3. กิจกรรม “รวมพลล้างชาว ศภ.7 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”



ผลการดำเนินงาน วันที่ 30 มกราคม 2568 มีบุคลากร จำนวน 48 คน จากบุคลากรทั้งหมด 48 คน ร่วมกันทำความสะอาดโดยรอบบริเวณ ศภ.7 กสอ. ทั้งภายในและภายนอกอาคาร ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัย สร้างความสามัคคี และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร

4. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศก.7กสอ.



ผลการดำเนินงาน

วันที่ 1 เมษายน 2568
มีบุคลากร จำนวน 50 คน
จากบุคลากรทั้งหมด 50
คน เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์
ปฏิญาณเพื่อเป็น
ข้าราชการที่ดีและพลัง
ของแผ่นดินของ
ศก.๗ กสอ. เนื่องในวัน
ข้าราชการพลเรือนและ
ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการเป็นข้าราชการที่ดี
คิดเป็นร้อยละ 100 ของ
บุคลากร



เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่น
แน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่
ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



5. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศก.7 กสอ.



เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือและปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงสิ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ผลการดำเนินงาน มีบุคลากร จำนวน 49 คน จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน เข้าร่วมศึกษาประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ด้วยการแบ่งกลุ่มจำนวน 5-10 คน พร้อมกับทำแบบทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ ซึ่งผ่านการทดสอบทั้งหมด 49 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร



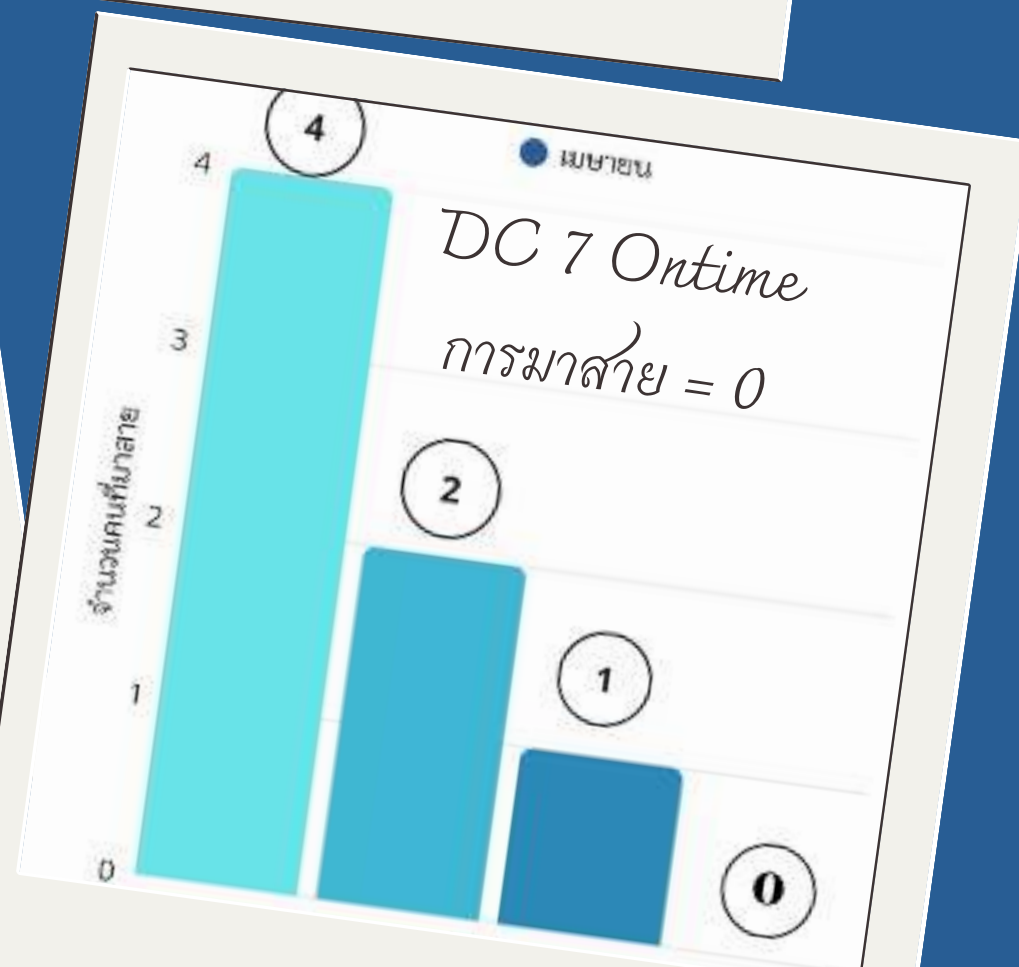
เพื่อปลูกฝังส่งเสริม
ค่านิยมให้แก่บุคลากรของ
หน่วยงาน ในการประพฤติ
ปฏิบัติตนตามวิถีทางที่
ถูกต้อง



DC7 ON TIME



แต่งกายดี มีวินัย



6. กิจกรรม “ศภ.7 กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”

และ กิจกรรม “DC7 On Time”

ผลการดำเนินงาน กำหนดให้เวลาการปฏิบัติงาน เวลา 08.30 – 16.30 น. ด้วยการสแกนลายนิ้วมือในการเข้า-ออกและกำหนดการแต่งกาย ดังนี้
วันจันทร์ : ชุด kaki หรือ เสื้อดีพร้อม
วันอังคาร : ชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง
วันพุธ : เสื้อดีพร้อม
วันพฤหัสบดี : ชุดสุภาพ
วันศุกร์ : ผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง

มีบุคลากร จำนวน 49 คน จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน เข้าร่วมกิจกรรม “แต่งกายดี มีวินัย” และ DC7 On Time ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีวินัยต่อตนเองในการปฏิบัติตนตามกฎหมาย ข้อบังคับ ที่กำหนดได้เป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร



7. กิจกรรม “ศภ.7 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและส่วนรวม” เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน



กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ปี 2568
จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
ร่วมกับ สำนักงานประชาสัมพันธ์
เขต 2 จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้
ปกครองและเด็กเข้าร่วมงาน
จำนวน 121 คน



กิจกรรม “เลือดนี้เพื่อเธอ
เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ที่มีสุขภาพ
ร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์บริจาค
โลหิตให้กับสภากาชาดไทย และโรง
พยาบาลต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือ
เพื่อนมนุษย์ ที่ต้องการเลือดใน
การรักษา ในผู้ป่วยวิกฤต อุบัติเหตุ
ฉุกเฉิน



กิจกรรม “บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า ให้
มูลนิธิคนตาบอดเพื่อทำอักษรเบรลล์”
โดยเปิดรับบริจาคปฏิทินเก่าที่ไม่ใช้งานแล้ว
เพื่อส่งบริจาคแก่ผู้พิการทางสายตาให้กับ
มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชินูปถัมภ์สำหรับเป็นสื่อการ
เรียนรู้และทำอักษรเบรลล์

ผลการดำเนินงาน มีบุคลากร จำนวน 48 คน จาก
บุคลากรทั้งหมด 48 คน เข้าร่วมกิจกรรมทำความดี
ต่างๆ เพื่อคนอื่นโดยมีหวังผลตอบแทน ซึ่งแสดงถึง
ความเสียสละ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คิดเป็นร้อยละ
100 ของบุคลากร



8. กิจกรรม “ศภ.7 กสอ.จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ด้วยกิจกรรม “ถุงผ้าใส่ใจ ศภ.7กสอ.”



เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
ทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ดำเนิน
กิจการภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิด
ชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อ
ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงาน

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 14
พฤษภาคม 2568 มีบุคลากร
จำนวน 49 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 49 คน ร่วมบริจาคถุงผ้า
ถุงกระดาษ และหมวด จำนวน
222 ชิ้น เพื่อนำไปมอบให้กับโรง
พยาบาลมะเร็งจังหวัด

อุบลราชธานี สำหรับให้ผู้มารับ
บริการนำไปใส่ยากกลับบ้าน ลดการ
ใช้ถุงพลาสติก ส่งผลให้เจ้าหน้าที่
มีความรับผิดชอบต่อสังคม และ
สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อทรัพยากร ธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ
100 ของบุคลากร



9. กิจกรรม “ศภ.7 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย
และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



1. วันที่ 22 – 23 กุมภาพันธ์ 2568
ร่วมงานสืบสานประเพณี “บุญข้าวจี
เดือนสาม” และสมโภช ณ วัดหนอง
ปลาปลา โดยรวบรวมปัจจัยได้จำนวน
1,599 บาท ร่วมถวายเป็นกฐิน
สามัคคีมีประชาชนเข้าร่วมงาน
จำนวน 300 คน โดยมีการทำบุญ
ตักบาตร และฟังธรรมเทศนา 1 กัณฑ์



ผลการดำเนินงาน

มีบุคลากร จำนวน 49
คน จากบุคลากรทั้งหมด
49 คน เข้าร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรม
ไทย “บุญข้าวจีเดือนสาม
และวันสงกรานต์” ซึ่ง
ตระหนักถึงการสืบสาน
อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย
ประเพณีไทย ค่านิยมอัน
ดีงามให้อยู่คู่กับสังคม
และชุมชนอย่างยั่งยืน
คิดเป็นร้อยละ 100 ของ
บุคลากร



2. วันที่ 10 เมษายน 2568 จัด
กิจกรรม “วันสงกรานต์” เริ่มด้วย
การสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในบริเวณ
หน่วยงาน รดน้ำพระพุทธรูป และ
ขอพรผู้ใหญ่ เพื่อเป็นสิริมงคล
ต้อนรับวันปีใหม่ไทย





10. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.7 กสอ.”

เพื่อให้บุคลากร ศก.๗ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น โดยจะเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



1. กิจกรรม “ผอ. พาเข้าวัด”
ในวันวิสาขบูชา
(11 พฤษภาคม 2568)
ด้วยการทำบุญตักบาตร
เจริญพระพุทธมนต์ และ
เวียนเทียน ณ วัดมหา
นารามพระอารามหลวง
และวัดสุปฏิญนารามวรวิหาร



2. กิจกรรม “ฟังธรรมนั่ง
สมาธิ” ทุกครั้งก่อนเริ่ม
ประชุมประจำเดือน เพื่อให้
บุคลากรในหน่วยงาน
ตระหนักถึงความสำคัญของการ
ปฏิบัติตนตามหลักธรรม
ทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น
และปฏิบัติตนตามหลัก
ศาสนา



ผลการดำเนินงาน

มีบุคลากร จำนวน 49 คน
จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน
เข้าร่วม ทำบุญตักบาตร
เจริญพระพุทธมนต์ เวียน
เทียน ในวันวิสาขบูชา และ
นั่งสมาธิ ทุกครั้งก่อนเริ่ม
ประชุมประจำเดือน
ประมาณ 5-10 นาที เพื่อ
สร้างสมาธิ ก่อนเริ่มปฏิบัติ
งาน ซึ่งบุคลากรทุกคน
ตระหนักถึงความสำคัญของการ
ปฏิบัติตนตามหลักธรรม
ทางศาสนา ศรัทธา และเห็น
ถึงความสำคัญของการการ
ปฏิบัติตนตามหลักธรรม
ทางศาสนาที่ตน นับถือ คิด
เป็นร้อยละ 100
ของบุคลากร



11. กิจกรรม “ศภ.๗ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

เพื่อส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ



กิจกรรม “ปลูกสวนครัว รั้วกินได้”
ตั้งแต่เดือนมกราคม - พฤษภาคม 2568



” เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกท่านมีส่วนร่วม
ในการปลูกพืชผักสวนครัว



กิจกรรม “ตลาดสุขใจ By DC 7
วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568



เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีรายได้



กิจกรรม “วันปันเคย์ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568



” เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่นำเสื้อผ้าหรือของใช้ที่ไม่จำเป็นมาบริจาคให้กับเจ้าหน้าที่ที่ต้องการ
และชาวบ้านที่ยากไร้

ผลการดำเนินงาน

มีบุคลากร จำนวน 49 คน
จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน
เข้าร่วมกิจกรรม ปลูกผัก
สวนครัวรั้วกินได้, ตลาด
สุขใจ ByDC7 และวันปัน
เคย์ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่
รวมปลูกผักในหน่วยงาน
และขยายสู่พื้นที่โดยรอบ
ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเหลือจาก
การบริโภคได้นำมาจำหน่าย
เพื่อเพิ่มรายได้ และนำ
สิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว มาบริ
จาคให้กับผู้อื่นที่ต้องการ
ตระหนักถึงการเดินตามทาง
สายกลาง พอประมาณ คิด
เป็นร้อยละ 100 ของ
บุคลากร



12. กิจกรรม “คนดี ศก.๗ กสอ. ที่ DIPROM” 2568

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน มีบุคลากรจำนวน 49 คน จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน รวมกิจกรรม “คนดี ศก.7 กสอ. ด้วยการลงคะแนนคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม 5 ด้าน โดย ผอ.ศก.7 กสอ.ประกาศและมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู จำนวน 7 คน ดังนี้

- 1.ด้านพอเพียง (นางสาวจรัสศรี วงคำจันทร์)
 - 2.ด้านวินัย (นางสาวนิสา แจ่มใส)
 3. ด้านสุจริต (นายสุमितร์ ส่งเสริม)
 4. ด้านจิตอาสา(นายตระกูล อ่อนรัตน์, ลิบเอกกรุงรัตน์ อยู่คล้า และนายสมชาย เชาว์ประโคน)
 5. ด้านกตัญญู (นางสาวเพ็ญ จะชานรัมย์)
- คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร





ยกย่องหน่วยงาน

เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่
ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง
ที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้าง
คนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มี
ทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่
สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่า
นิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และ
องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลในการดำเนินงาน

13. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.7 กสอ. ที่ DIPROM” 2568



ด้านวินัย

ด้านสุจริต
ด้านกตัญญู



ด้านพอเพียง



ด้านจิตอาสา

ผลการดำเนินงานมีบุคลากรจำนวน 49 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 49 คน รวมลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรม 5
ด้าน และเป็นแบบอย่างที่ดี โดย ผอ.ศก.7 กสอ.ประกาศและ
มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู จำนวน 4 กลุ่มงาน ดังนี้
(1) ด้านพอเพียง : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน
(2) ด้านวินัย : กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
(3) ด้านสุจริต : กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
(4) ด้านจิตอาสา : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม
(5) ด้านกตัญญู : กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร



14. กิจกรรม “ศภ.7 กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน”

เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ



Website



<https://ipc7.dip.go.th/>



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 7



DC7-2568

TEAM DIPROM

คุณธรรม DIProm





ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 7 ได้
ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรมใน ศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 7
ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา
พบว่าหลายกิจกรรมสามารถ
เปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศ
ในการทำงาน สร้างสภาพ
แวดล้อมที่ดีในการทำงาน
กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์
ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับ
ตัวเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง และ
ระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้รับบริการ
ส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้า
หน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลง
ไปในทิศทางที่ดีขึ้น





องค์กรคุณธรรม คุณทำได้

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 7 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม